



Bilancio Sociale 2022

COOPERATIVA SOCIALE IL GERMOGLIO a r.l



Imase
2022 **FEM.**

Segni di Comunità

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	8
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	10
Aree territoriali di operatività	10
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	11
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	13
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	17
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali.....)	17
Contesto di riferimento	17
Storia dell'organizzazione.....	18
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	21
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	21
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	21
Modalità di nomina e durata carica.....	22
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	22
Tipologia organo di controllo	23
Mappatura dei principali stakeholder.....	23
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	25
Commento ai dati	25
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	26
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	26
Composizione del personale	26
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	29
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	29
Natura delle attività svolte dai volontari.....	30
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	30
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	30

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	30
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	31
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	31
	Output attività.....	33
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti	34
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	34
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)	34
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.....	34
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	34
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	35
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	35
	Capacità di diversificare i committenti	36
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	37
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse	37
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	37
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	38
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	38
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti.....	38
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	38
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	39
	Tipologia di attività.....	39
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....	39
	Caratteristiche degli interventi realizzati.....	39
	Coinvolgimento della comunità.....	39
	Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari...39	39
	Indicatori.....	39
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	40

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	40
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.	40
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti.....	40
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	40
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	40
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No	40
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì.....	40
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	41
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	41
Relazione organo di controllo.....	41

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Carissimi,

con questo terzo Bilancio Sociale, Il Germoglio conferma il suo impegno nel dare conto, ai diversi stakeholders interni ed esterni, della propria responsabilità sociale attraverso la valorizzazione della propria complessità e ricchezza. Si tratta di un rilevante strumento di rendicontazione, che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche di impatto sociale e ambientale) del ruolo e del valore creato dalla Cooperativa che risponde a una duplice necessità: da un lato, comunicare, all'interno e all'esterno, in modo approfondito e trasparente, le relazioni intessute e le attività realizzate; dall'altro, fornire agli organi di governo societario un utile strumento di gestione, controllo e pianificazione. Redigere il bilancio sociale ha molto significato, rappresenta infatti una modalità di mettere in luce il lavoro svolto sul territorio nel corso del 2022 con importanti risvolti economici, sociali e territoriali.

Anche quest'anno, continuiamo a raccontarvi l'impatto positivo che la nostra Cooperativa ha generato sul territorio, che vive e contamina ogni giorno attraverso i propri servizi e le persone che li rendono unici. Il nostro impegno, raccontato attraverso il bilancio sociale, vuole essere uno strumento di contaminazione per tutti gli stakeholders che si possano sentire parte di un percorso virtuoso realizzato dal Germoglio grazie anche al loro contributo.

Il Bilancio Sociale che vi presentiamo racconta una realtà cooperativa viva, dinamica, in movimento. Nel 2022, abbiamo dovuto confrontarci con un contesto di riferimento molto complicato, in cui le ragioni della Pace e il linguaggio della diplomazia hanno ceduto il passo alle armi e alla guerra. Per una cooperativa come la nostra, che fonda la propria essenza sull'attività di impresa, ciò ha significato un ulteriore aggravio di costi e disagi, che hanno messo a dura prova la nostra resistenza.

Con questo bilancio, si chiude un triennio di mandato amministrativo che ha incrociato la più grave crisi sociale dal dopoguerra e un ritorno all'inflazione; tuttavia, il Bilancio Sociale ed Economico, qui, illustrato ci presenta una situazione di solidità, ci racconta di una Cooperativa che ha saputo far fronte con intelligenza, impegno e capacità di resilienza, a questo periodo di grande turbolenza.

Tutto ciò ci ha spinto a interrogarci, sempre di più, sul nostro ruolo nella trasformazione sociale ed economica della realtà in cui operiamo, per renderla più inclusiva, accogliente e sostenibile. Ne sentiamo la responsabilità e ci sentiamo chiamati in causa a mettere in campo tutte le iniziative e le alleanze che ci consentono di adempiere a questo impegno. Due anni di pandemia hanno acuito alcune emergenze socio-educative, che ci hanno spinto ad approfondire tematiche specifiche e a ripensare a conseguenti piste di lavoro. Alcuni aspetti di difficoltà e di disagio riscontrati nei ragazzi – sfiducia, isolamento sociale, abbandono scolastico, depressione, disturbi alimentari, autolesionismo e aggressività - hanno dato luogo a nuove progettualità in collaborazione con il territorio. Il carcere e il mondo dell'esecuzione penale rimangono il nostro riferimento importante. Abbiamo moltiplicato gli sforzi per rinsaldare i legami con i nostri partner, abbiamo migliorato la nostra capacità di elaborare e gestire progetti sociali complessi con cui interpretare i bisogni delle persone più fragili e dare delle risposte concrete. Risposte che possono venire solo costruendo partenariati solidi che apportano ai progetti competenze, esperienze e capacità di innovazione.

Il Germoglio è riuscito, anche quest'anno, a mantenere il focus sull'obiettivo sociale, in particolare quello dell'inserimento socio-lavorativo di persone sottoposte a provvedimenti dell'autorità giudiziaria, nonché quello di offrire servizi socio-educativi al fine di contrastare la povertà educativa nelle nostre comunità.

Non ultimo, il 2022 ci ha visto tra i promotori, in qualità di soci Fondatori, della costituzione della Fondazione Istituto Tecnico Superiore Nuove Tecnologie per la Vita. Si tratta della fondazione che coordinerà l'Istituto Tecnico Superiore (ITS). A nostro avviso, ciò rappresenta una grande occasione per tutto il territorio, a partire dalle imprese che hanno necessità di reperire personale altamente specializzato e per i giovani che possono accedere ad un corso di formazione professionale qualificato e specialistico nel proprio territorio, senza essere costretti a migrare.

Una nuova sfida che ci vede coinvolti nel contribuire a proporre opportunità formative strettamente collegate alle realtà del sistema produttivo e del mercato del lavoro. Il Germoglio affiancherà Scuole e Università, aziende ed enti di formazione e del terzo settore, per la formazione di eccellenze ad alta specializzazione tecnologica, tutti uniti da un'unica strategia.

La costituzione dell'ITS è un elemento fondamentale della nostra nuova frontiera: impegnarci, per costruire presidi nella comunità. Di questo continueremo a parlare. Il nostro impegno per i prossimi anni è quello di portare la cooperativa in una nuova fase; una fase dove dovremo continuare a vincere la sfida del rinnovamento, mettendoci ancor di più in gioco in tutti i contesti sociali in cui ci sarà bisogno di risposte. I risultati ci rendono orgogliosi del percorso fatto finora, ma costantemente orientati verso il miglioramento continuo.

Il 2022, in continuità con gli anni precedenti, ha visto la Cooperativa impegnata nel perseguimento della propria missione e ha fatto fronte alle responsabilità e agli impegni assunti, raggiungendo risultati sociali, ambientali ed economici che, nel complesso, hanno prodotto un valore, che qui si cerca di mettere in evidenza. Speriamo con ciò di mettere gli stakeholders tutti in condizione di valutare strategie e risultati, con i vantaggi che questi processi valutativi possono avere internamente all'organizzazione e sul territorio ove si insiste.

Il Bilancio Sociale consente alla Cooperativa di rendere conto ai propri stakeholders del grado di perseguimento della missione e delle responsabilità degli impegni assunti, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici prodotti attraverso le attività svolte; inoltre, costituisce un documento informativo che permette ai terzi di acquisire elementi utili per la valutazione delle strategie, degli impegni e dei risultati generati dalla Cooperativa nel tempo; infine, favorisce lo sviluppo, all'interno della Cooperativa, di processi di rendicontazione, di valutazione e di controllo dei risultati, che possono contribuire a una gestione più efficace e coerente con i valori e la missione.

Ai sensi delle recenti LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ETS, il bilancio sociale deve essere visto, non solo nella sua dimensione finale di atto, ma anche in una dimensione dinamica come processo di crescita della capacità dell'ente di rendicontare le proprie attività da un punto di vista sociale, attraverso il coinvolgimento di diversi attori e interlocutori. Il processo di rendicontazione interno - finalizzato alla redazione del presente documento - ha visto la collaborazione dell'intera Cooperativa, in termini di apporto dati ed

elaborazione delle informazioni necessarie e utili. Si ringraziano, pertanto, tutti coloro che hanno apportato il proprio contributo.

La diffusione del presente documento avviene in forma cartacea o digitale, tramite mail (invio del documento in allegato o del link ove si trova pubblicato sul sito della cooperativa).

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale 2022, terza edizione, è un documento obbligatorio che rendiconta le strategie di responsabilità sociale/sostenibilità della Cooperativa, relativamente all'anno 2022.

Con il Bilancio Sociale 2022, il Germoglio ha voluto dare continuità al formato e ai contenuti adottati nelle tre edizioni precedenti, facilitando così una lettura che metta in evidenza le tendenze, i progressi e il valore complessivo dell'impatto sociale, generato dall'operato della cooperativa.

Riferimenti normativi:

Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore ai sensi dell'art. 14 comma 1, D.lgs 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 D.lgs n.112/2017", G.U. Serie Generale n. 186 del 9 agosto 2019.

Decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117 "Codice del terzo settore".

Altri riferimenti normativi:

Linee guida per la realizzazione di sistemi di valutazione dell'impatto sociale delle attività svolte dagli enti del Terzo settore (Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Decreto 23 luglio 2019 - GU n. 214 del 12-9-2019) – dalle cui previsioni risulta che la Cooperativa non è sottoposta agli obblighi ivi indicati.

Il Bilancio Sociale della Cooperativa il Germoglio è redatto dal Consiglio di Amministrazione, che ne definisce l'impostazione e i criteri fondamentali.

La redazione è possibile grazie all'apporto di proposte, dati e informazioni provenienti da tutta la Cooperativa (operatori e coordinatori dei servizi, uffici amministrativi, dirigenti e CdA).

Il processo di rendicontazione inizia con la raccolta progressiva dei dati durante l'anno di rendicontazione, per quanto attiene ai progetti in corso di realizzazione, agli incontri degli organi, etc. In tal modo, si crea un archivio cui si attingerà successivamente. Con la chiusura dell'anno di rendicontazione, è possibile iniziare la predisposizione dei database necessari in relazione ai soci, al personale, ai volontari, alle attività, all'utenza: ciò a partire dai libri sociali, dagli archivi informatici relativi al personale (a cura del CdA e dell'ufficio Risorse Umane) e alla contabilità della Cooperativa.

L'illustrazione della situazione economico-finanziaria è, prevalentemente, a cura della Dott.ssa Bruna Cerracchio, commercialista e revisore legale dei conti. La bozza viene poi discussa dal Consiglio di Amministrazione e, successivamente, portato all'attenzione dei soci.

Il Bilancio Sociale è stato approvato dall'Assemblea dei Soci (organo statutariamente competente), tenutasi in seconda convocazione in data 03/06/2023, ed è depositato ai sensi della vigente normativa presso il Registro delle imprese, nonché pubblicato sul sito internet della Cooperativa e della rete associativa Confcooperative, nei termini previsti.

Il livello di conformità agli standard di riferimento è elevato: sono state inserite le informazioni che meglio descrivono le peculiarità della realtà della Cooperativa e che, pertanto, si ritengono utili alle finalità di accountability. Ciò in conformità alle richieste delle citate Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore del 2019, e con il prezioso supporto della piattaforma NODE di Confcooperative, gratuitamente messa a disposizione delle cooperative aderenti.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	COOPERATIVA SOCIALE IL GERMOGLIO ar.l
Codice fiscale	02530100649
Partita IVA	02530100649
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	PIAZZA UMBERTO I, SNC - SANT'ANGELO DEI LOMBARDI (AV)
Altri indirizzi	LARGO GINNASIALE, 1 - SANT'ANDREA DI CONZA (AV)
	PIAZZA FRANCESCO DE SANCTIS, 1 - MORRA DE SANCTIS (AV)
	LARGO MASSIMILIANO FORGIONE C/O CASA DI RECLUSIONE - SANT'ANGELO DEI LOMBARDI (AV)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A187239
Telefono	3455409301
Fax	
Sito Web	www.cooperativailgermoglio.it
Email	cooperativailgermoglio@gmail.com
Pec	cooperativailgermoglio@arubapec.it
Codici Ateco	55.20.51

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa Sociale il Germoglio a r.l. è presente principalmente sul territorio della provincia di Avellino: la sede legale e amministrativa è Sant'Angelo dei Lombardi, piccolo centro nel cuore dell'Alta Irpinia, una quasi-città, centro amministrativo dell'Alta Irpinia, in quanto sede degli uffici della Regione Campania, dell'Inps, Inail e del Centro per l'impiego. Nel comune è altresì ubicata la Casa di Reclusione, l'Ospedale, ed è sede della Curia Arcivescovile. Sant'Angelo è inoltre sede di uno dei più antichi licei dell'Irpinia, che oggi propone un'offerta formativa variegata e ricca.

I servizi principali che il Germoglio realizza sono dislocati:

- a Sant'Andrea di Conza, dove è presente con la Casa per Ferie "Villa del Seminario", una struttura ricettiva extralberghiera nell'incantevole centro storico di Sant'Andrea di Conza. La struttura offre accoglienza a persone singole, nuclei familiari, gruppi parrocchiali, associazioni etc, sia in modalità di autogestione che pernottamento e pensione completa. La Cooperativa ha riservato, all'interno della struttura ricettiva, camere per far fronte a emergenze abitative

di carattere temporaneo da parte di persone in carico ai centri di ascolto delle caritas parrocchiali del territorio;

- a Morra De Sanctis dove, grazie ad un finanziamento ottenuto nell'ambito del PSR 2007/2013 - Misura 321, è stato possibile realizzare una cantina, implementando l'offerta di welfare regionale e potenziando i servizi essenziali della popolazione rurale. Grazie all'attività di agricoltura sociale che dal 2008 il Germoglio porta avanti, è possibile favorire l'inserimento lavorativo delle persone detenute alle dipendenze della cooperativa stessa;

- a Sant'Angelo dei Lombardi con le attività di inserimento lavorativo attuate all'interno della Casa di Reclusione "Bartolo, Famiglietti e Forgetta" dove dal 2008 che la Cooperativa il Germoglio ha sviluppato un'importante vocazione finalizzata all'inserimento lavorativo dei detenuti. Infatti, grazie all'attività agricola, ha attivato, all'interno della Casa di Reclusione di Sant'Angelo dei Lombardi, una "Fattoria Sociale" che vede assunti un certo numero di reclusi impegnati nella produzione di un ottimo vino; così come dall'anno 2017 è stata avviata, sempre presso l'Istituto Penitenziario Santangiolese, un'attività di tipo artigianale, un laboratorio di digitalizzazione di documenti nonché un servizio di tipografia e stampa digitale.

- su tutta l'area territoriale dell'Irpinia con:

- l'attuazione di progetti volti al contrasto della povertà educativa attraverso i quali si realizza una sperimentazione dal basso di un sistema integrato di servizi educativi e culturali, che rispondano ai bisogni delle persone più fragili e delle nuove emergenze sociali.
- l'attuazione di specifiche iniziative progettuali coordinate dall'Ufficio Esecuzione Penale Esterna di Avellino che nello specifico, grazie a percorsi di tirocinio, coinvolgono le persone sottoposte a provvedimenti dell'autorità giudiziaria, al fine di permettere l'acquisizione di competenze professionali ed abilità che successivamente potranno essere spese sul mercato del lavoro.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Dall'art. 3 dello Statuto Sociale della Cooperativa Sociale il Germoglio: La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata.

Lo scopo principale che la Cooperativa intende perseguire è quello dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari, assistenziali ed educativi, ai sensi dell'art. 1, lettera a) della legge n. 381/1991 e l'inserimento e all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate, ai sensi degli articoli 1, lettera b), e 4 della legge n. 381/1991. La Cooperativa ha, inoltre, lo scopo di procurare ai soci continuità lavorativa e di contribuire al miglioramento delle loro condizioni economiche, sociali, professionali, tramite l'esercizio in forma associata dell'impresa. Per il raggiungimento di tale scopo mutualistico, i soci instaurano con la Cooperativa, oltre al rapporto associativo, un ulteriore rapporto mutualistico di lavoro.

I criteri e le regole inerenti alla disciplina dei rapporti mutualistici tra la Cooperativa ed i soci sono stabiliti da apposito regolamento interno che sarà predisposto nel rispetto del principio di parità di trattamento di cui all'art. 2516 c.c., dagli amministratori ed approvato

dall'Assemblea ordinaria dei soci stessi con le maggioranze previste per l'Assemblea straordinaria.

La Cooperativa può operare anche con terzi non soci.

Nel corso degli anni, la Cooperativa Sociale il Germoglio, ha sempre cercato di andare oltre la semplice erogazione del servizio, nella consapevolezza di svolgere un ruolo importante all'interno del contesto sociale, promuovendo la qualità sociale come un sistema di relazioni che intreccia benessere individuale e benessere sociale.

I valori che ci guidano, primi tra tutti la democrazia, l'eguaglianza, l'equità e la solidarietà, si ispirano ai principi della cooperazione. Essi sono la base per le nostre scelte, orientano lo stile del nostro lavoro e le modalità di erogazione dei servizi.

MISSION

Il Germoglio intende creare opportunità di lavoro sostenibili economicamente e apprezzate per la loro qualità, perché più persone possibili, anche se in situazioni disagiate, possano essere sostenute e accompagnate nella scoperta della propria dignità. Progettiamo e gestiamo, con professionalità e responsabilità, servizi socio-educativi, servizi turistici, servizi integrati di gestione agli edifici e spazi pubblici e privati, attività di agricoltura sociale, artigianali e ambientali per promuovere il benessere delle persone e della collettività. Promuoviamo processi innovativi di attivazione della comunità in risposta ai bisogni emergenti attraverso l'ascolto e la relazione con il territorio, in rete con soggetti diversi (pubblico, profit, non profit e società civile).

Poniamo una costante attenzione alla sostenibilità sociale, ambientale ed economica e all'utilizzo efficiente e consapevole delle risorse.

VISION

Persone, servizi e spazi per un'economia sociale della felicità.

Vogliamo creare progettualità con enti pubblici, imprese private e opere sociali che rispondano a bisogni emergenti, per poter contribuire con efficacia e qualità alla costruzione del bene comune.

Crediamo nell'importanza di beni comuni dal valore inestimabile: la qualità delle relazioni, la cura dell'ambiente, l'attenzione al benessere collettivo.

Immaginiamo un'impresa aperta alla pluralità di collaborazioni, generativa di capitale e di innovazione sociale in luoghi dove fioriscano le abilità, i saperi e le intelligenze del co-operare.

VALORI

L'utilità sociale è il valore intorno al quale è stata costruita la Cooperativa Sociale il Germoglio.

Significa lavorare senza avere come scopo principale il lucro e con l'intento di raggiungere un obiettivo realizzabile: un effettivo inserimento lavorativo e sociale che porti vantaggi e una migliore qualità di vita a tutti coloro che gravitano intorno a Il Germoglio. L'attenzione alla persona è intesa come attenzione al singolo e condivisione dei suoi bisogni; in particolare le persone a cui rivolgiamo maggiore attenzione sono i soggetti svantaggiati e fragili.

Lavorare nel Germoglio implica una motivazione al lavoro basata sulla condivisione forte della mission, sull'esercizio della professionalità e sul raggiungimento dell'utilità sociale.

La Cooperativa tende alla qualità delle attività svolte e alla professionalità di tutti coloro che lavorano nell'organizzazione attraverso una tensione al miglioramento continuo.

Il senso di appartenenza si manifesta nella coesione, nello spirito di squadra e nella presenza di un clima interno valorizzante e propositivo.

Favorire e sviluppare relazioni tra soggetti con esperienze e professionalità diverse per la costruzione di un tessuto sociale ricco di partecipazione e corresponsabilità.

Questa è la finalità ambiziosa che la legge e il nostro statuto ci assegnano e che Il Germoglio, quotidianamente, prova a trasformare in azioni concrete nelle proprie attività. Crediamo fortemente in una comunità accogliente e generativa in cui, ogni persona, cresca e viva con gli stessi diritti e opportunità.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Le attività della Cooperativa sono regolate dall'art. 4 del nostro Statuto, che di seguito riportiamo interamente e che è molto più ampio di quanto effettivamente realizzato:

Considerata l'attività mutualistica della Società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto: promuovere, progettare, organizzare, e/o gestire direttamente e/o mediante la stipula di convenzioni con istituzioni scolastiche e altri enti pubblici e privati e/o mediante la partecipazione a gare di appalto indette da amministrazioni pubbliche e private:

a) centri di aggregazione, centri polieducativi, case famiglia, nidi, centri specializzati, scuole laboratori, centri di recupero per minori, donne con minori, tossicodipendenti, alcolizzati e immigrati, soggetti in area penale, vittime del disagio sociale, anziani e persone sole, centri diurni per anziani, disabili, malati di Alzheimer;

b) iniziative culturali, ludico ricreative, di socializzazione ecc. in ospedali, ospedali pediatrici, case di cura, carceri, centri sociali, case di accoglienza per minori o anziani;

c) iniziative progetti e azioni, per diffondere l'affido e l'adozione di minori;

d) attività di orientamento scolastico e formazione professionale, rivolte sia a soggetti normodotati che disabili i cui programmi terranno conto delle disabilità specifiche di ogni soggetto;

e) servizi in particolare degli anziani, dei minori, di donne e dei soggetti a rischio di emarginazione sociale, sia sotto forma di attività create sul territorio quali assistenza domiciliare, prestazioni infermieristiche, riabilitative, di segretariato sociale, i servizi integrati, servizi di animazione socio culturale, servizi di turismo sociale, soggiorni vacanze e studio, attività sportive e trasporti, che sotto forma di strutture centralizzate quali i centri diurni, casa famiglia, day assistance per persone in crisi e in riabilitazione, ludoteche;

f) servizi di sostegno educativo e rieducativo, counselling, relazioni di aiuto, attività integrative, di animazione e di laboratori di psicomotricità, di logopedia, di musicoterapia, di rilassamento, di arteterapia, di danza in movimento nonché linguistici, teatrali, fotografici, informatici e di cinema;

- g) svolgere attività di orientamento scolastico e professionale e di formazione per giovani e adulti sulle tematiche del mercato del lavoro e sulle esigenze formative a esso connesse;
- h) realizzare iniziative particolari rivolte a giovani ad adulti portatori di handicap fisici, psichici e sensoriali, emarginati e a rischio di emarginazione, onde favorirne l'integrazione, l'inserimento ed il reinserimento sia nella società che nella realtà produttiva;
- i) svolgere attività di formazione professionale e socializzazione per giovani e adulti destinate al primo inserimento lavorativo e reinserimento lavorativo;
- j) svolgere attività lavorativa nei settori del giardinaggio, florovivaismo, restauro ambientale, educazione ambientale, agriturismo, ecologia ambientale, attività agricole e di pesca sportiva, gestire la manutenzione, la custodia e la sorveglianza non armata di parcheggi e immobili, spiagge, parchi e ogni cosa relativa al verde pubblico direttamente e/o in convenzione con enti pubblici e privati, gestione punti informagiovani;
- k) assumere lavori di pulizia di edifici, appartamenti, negozi, musei, edifici di culto, mostre, nonché di aree in genere; assumere l'appalto della raccolta e dello smaltimento dei rifiuti solidi urbani, servizi di controllo in occasione di fiere, manifestazioni e spettacoli, gestione complessiva di magazzini, servizi di facchinaggio, distribuzione e consegna direttamente o per conto di società di distribuzione;
- l) assumere lavori nei settori artigianali quali: vetri d'arte e restauro vetrate artistiche, strumenti musicali, serigrafia, tipografia, litografia, cartotecnica, legatoria, copisteria, grafica, fotografia, produzione video, muratura, falegnameria, ceramica, pelletteria.
- m) fornire servizi alle aziende ed enti pubblici e privati quali: promozione, organizzazione e gestione dei servizi sociali quali biblioteche di consultazione e prestito; servizi di referenza e reception; gestione servizi di mensa e ristorazione in genere, tanto in esercizi pubblici quanto in aziende, uffici, ospedali e scuole di ogni ordine e grado o altri enti pubblici e privati; gestione servizi di bar interno per aziende, uffici, ospedali e scuole di ogni ordine e grado, da esercitarsi eventualmente anche a mezzo di macchine distributrici di vivande, colazioni e simili; fornitura di servizi nel campo dell'arte e della cultura (per musei, pinacoteche, mostre permanenti e temporanee, università, eventi in genere; servizio cassa in giardini e parchi pubblici e privati con accesso al pubblico, in mostre e attività culturali; fornitura, organizzazione e gestione di servizi di trasporto, di trasloco, facchinaggio e fattorinaggio; organizzazione e gestione officine meccaniche, di carrozzeria, elettrauto, gommista e di autolavaggi; gestione centri di revisione autoveicoli civili ed industriali e soccorso stradale; autonoleggio autoveicoli, motoveicoli, camion e furgoni, rimozione di autoveicoli, motoveicoli e mezzi in genere, l'attività di scuola guida e di pratiche auto; gestione mense aziendali, catering, gite, escursioni, viaggi organizzati, villaggi turistici, alberghi e campeggi;
- n) svolgere servizi socialmente utili, interventi in difesa dell'ambiente, interventi igienico-sanitari (disinfestazione, derattizzazione, deflorazione, svuotamento pozzi e fogne), gestione del servizio di poliambulatorio mobile in convenzione con ASL, attività di soccorso sanitario (118), telesoccorso e telefonia sociale, gestione ambulatori e centro analisi e prelievi, Comuni e Distretti sociali, lettura dei contatori del gas, dell'acqua e dell'elettricità, accudienza e manutenzione di impianti di condizionamento e riscaldamento, manutenzione di aree verdi e parchi, giardinaggio, innaffiamento, gestione e manutenzione fontane e toilette pubbliche; servizio navetta, assistenza materiale ai disabili nelle scuole di ogni ordine e grado, gestione di impianti sportivi pubblici e privati, installazione e accudienza toponomastica, gestione

della segnaletica, gestione affissioni, manutenzione stradale e di impianti di illuminazione, manutenzione di acquedotti e gasdotti cittadini, gestione di parcheggi, stabilimenti, officine, mense e ristoranti, impianti e magazzini necessari per l'espletamento delle attività sociali; l'istituzione e gestione di punti vendita e ristorazione, l'attività di animazione e intrattenimento all'interno di spazi di verde attrezzato; l'animazione culturale nel tempo libero e gestione di parchi giochi, attività sportive, teatrali e musicali;

o) acquistare e prendere in affitto e/o gestire terreni agricoli, aree, magazzini officine, macchinari, attrezzature e materiali necessari per l'esercizio dell'impresa sociale;

p) concorrere alla valorizzazione tecnica – economica nonché alla gestione di tutti i processi produttivi agricoli, zootecnici e forestali, alla tutela ambientale, in generale svolgere tutte le attività riguardanti il mondo rurale con particolare riferimento alla gestione, amministrazione, curatela, consulenza di imprese agrarie, zootecniche e forestali, la trasformazione e la commercializzazione dei relativi prodotti, la fornitura di servizi e prodotti necessari all'attività agricola in genere, ivi compresa l'assistenza tecnica, analisi chimico-fisiche e microbiologiche, analisi economiche, tenuta di contabilità e consulenza tecnica, la realizzazione e lo studio, la progettazione, la direzione, la sorveglianza misure e stime dei lavori inerenti il mondo rurale, florovivaismo, verde pubblico, impianti sportivi, parchi naturali urbani ed extraurbani; fornitura di servizi e prestazioni legate alla meccanizzazione rurale, raccolta di prodotti, riconversioni colturali, produzione, valorizzazione, gestione e commercializzazione in Italia e all'estero di prodotti agricoli e zootecnici e loro derivati industriali, ivi compresa l'attività di propaganda e produzione;

q) svolgere attività agrituristica; effettuare lavori di sartoria, stireria e tendaggi, anche per conto terzi;

r) effettuare la raccolta differenziata, il trasporto, anche per conto terzi e lo smaltimento di rifiuti solidi urbani, finalizzati al recupero, al riciclaggio ed alla ricommercializzazione di materiali economicamente rilevanti quali indumenti, carta, plastica, vetro, alluminio, mobili ed ingombranti in genere eccetera;

s) svolgere l'attività di riordino, sistemazione materiale ed archiviazione di dati e documenti, su qualsiasi supporto anche cartaceo ed elettronico, e trattamento dei dati ai fini suddetti, sempre nel rispetto della legge 675/1996, D.lgs. 196/2003

t) gestione attività di consulenza fiscale, CAF, ISEE, 730, UNICO; partecipare a consorzi; concedere fidejussioni, avalli e garanzie reali per obbligazioni assunte da terzi, assumere partecipazioni o interessenze in altra società ed impresa nel rispetto dell'art. 2361 c.c. ed escluso in ogni caso il collocamento dei titoli; attività di webmaster, web designer, gestione e realizzazione siti internet;

u) manutenzione e gestione canili pubblici e privati, trasporto scolastico e generico pubblico e privato, gestione e manutenzione di condomini pubblici e privati, manutenzione e servizi cimiteriali, gestione servizi pompe funebri, illuminazione e censimento cimiteriale, manutenzione e gestione di cartelli pubblicitari e gestione pubblica affissione, gestione scavi archeologici e del patrimonio culturale, artistico e ambientale del territorio; gestione di fiere mostre e mercati; organizzazione sagre, expo;

v) gestione case di cura e case anziani, strutture ricettive e recupero post-ospedalizzati, gestioni interpreti e guide turistiche, attività di agenzia di viaggio, turismo e affittacamere, riscossione di qualsiasi tipo di tributi e imposte, e censimenti in genere (ISTAT),

progettazione finalizzata all'accesso a finanziamenti, sovvenzioni e provvidenze esterne di ogni genere; formazione del personale interno degli enti pubblici e privati;

w) gestione e realizzazione di attività turistiche, servizi pubblici per il turismo, attività turistiche per il terzo settore, ostelli, case alloggio, bed&breakfast.

x) attività di formazione attraverso l'accreditamento come ente di formazione alla Regione; attività di consulenza, progettazione e gestione nell'ambito dei programmi operativi regionali, fondo sociale europeo, eccetera, commercio equo e solidale.

La Cooperativa potrà partecipare a gare d'appalto indette da Enti Pubblici o Privati, direttamente o indirettamente anche in A.T.I., per lo svolgimento delle attività previste nel presente Statuto; potrà richiedere ed utilizzare le provviste disposte dall'Unione Europea, dallo Stato, dalla Regione, dagli Enti locali o organismi Pubblici o Privati interessati allo sviluppo della cooperazione e dell'economia sociale.

A seguito dell'emergenza epidemiologica relativa alla diffusione del Covid-19 e, successivamente, con la crisi Ucraina, anche per l'anno 2022, la Cooperativa ha deciso di non riattivare l'attività di Casa per Ferie presso l'ex Seminario Metropolitano di Sant'Andrea di Conza, dal momento che l'Arcidiocesi ha inteso offrire ospitalità alle famiglie ucraine presso la struttura.

Nel 2022, nell'ambito delle attività previste dall'art. 1, comma 1, lett. b) legge 381/1991 e, art. 2 del D.Lgs. 11/2017, la Cooperativa ha, quindi, continuato, pur con forti limitazioni e rallentamenti, nell'erogazione dei seguenti servizi:

1) Attività di agricoltura sociale, attraverso la quale è possibile favorire l'inserimento lavorativo delle persone detenute alle dipendenze della Cooperativa stessa.

Le attività di inserimento lavorativo, attuate all'interno della Casa di Reclusione "Bartolo, Famiglietti e Forgetta", si realizzano nell'ambito della "Fattoria Sociale", che vede assunti un certo numero di reclusi impegnati nella produzione di un ottimo vino. Anche per l'anno 2022, non si è purtroppo vendemmiato, tuttavia si procederà nel corso del prossimo anno a imbottigliare e riprendere la vendita del vino vinificato negli anni scorsi.

2) Attuazione di progetti volti al contrasto della povertà educativa, attraverso i quali si realizza una sperimentazione dal basso di un sistema integrato di servizi educativi e culturali, che rispondano ai bisogni delle persone più fragili e delle nuove emergenze sociali, con il partenariato di altre cooperative sociali, ETS, istituzioni pubbliche e private. Nel corso dell'anno 2022, dopo notevoli difficoltà di attuazione, è stato chiuso il progetto "Comunità Irpina" che, sin dal suo avvio, ha riscontrato non poche criticità. Diversamente, invece, le attività previste dal progetto "Kids Make Dreams: Luoghi Creativi per educare" hanno riscosso notevole successo e, pertanto, si è garantita comunque l'erogazione di servizi educativi, che hanno permesso a tantissimi bambine e bambini e alle loro famiglie di vedersi riconosciuto un servizio innovativo. Il progetto ha visto la sua conclusione naturale nel mese di dicembre 2022.

3) Attuazione di specifiche iniziative progettuali coordinate dall'Ufficio Esecuzione Penale Esterna di Avellino che, nello specifico, grazie a percorsi di tirocinio, coinvolgono le persone sottoposte a provvedimenti dell'autorità giudiziaria, al fine di permettere l'acquisizione di competenze professionali e abilità, le quali, successivamente, potranno essere spese sul mercato del lavoro. Anche nel corso del 2022, sono state attuate due progettualità che la Cooperativa si è vista aggiudicare e che hanno permesso a 7 persone

sottoposte a provvedimenti dell'AG di beneficiare di percorsi di tirocinio. Inoltre, nel corso del 2022, la Cooperativa ha partecipato a gare e/o avvisi pubblici finalizzati alla gestione di servizi e/o implementazione di nuove attività, il cui iter di approvazione, per alcuni, risulta ancora in corso.

Infine, appare utile evidenziare che la Cooperativa, nel corso dell'anno 2022, ha mantenuto la Certificazione SA8000:2014 per l'attività di Erogazione dei servizi di inserimento socio-lavorativo di soggetti svantaggiati.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Tutte le attività svolte nell'esercizio di riferimento, sono state finalizzate al raggiungimento dello scopo sociale della Cooperativa, ovvero l'implementazione di servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4 dell'art. 2 del D.Lgs. 112/2017.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Consorzio Tekform	2013
Giov@ni Irpini	2012
Galea ODV	2010
Confcooperative - Federsolidarietà	2007
Oratorio Don Siro Colombo APS-ASD	2018
Consorzio Noesis	2014

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
FONDAZIONE DENOMINATA "ISTITUTO TECNICO SUPERIORE NUOVE SCIENZE E TECNOLOGIE PER LA VITA"	5000,00

Contesto di riferimento

Pur nella straordinarietà degli eventi legati al post pandemia e la presenza di una crisi internazionale nel cuore dell'Europa, e nel rispetto delle indicazioni normative conseguenti,

la Cooperativa ha proseguito nel perseguimento della propria missione ed ha fatto fronte alle responsabilità e agli impegni assunti, raggiungendo risultati sociali, ambientali ed economici che nel complesso hanno prodotto un valore.

Il Germoglio opera prevalentemente nel territorio della provincia di Avellino dove si inserisce nel sistema dei servizi socio-educativi e dei servizi anche attraverso affidamenti ai sensi del Codice dei Contratti, gestione di servizi relativi all'inserimento dei soggetti svantaggiati. Il Germoglio opera in un contesto particolarmente difficile in termini di benessere socio-economico, che si riflette sulle opportunità lavorative offerte in generale alla cittadinanza ed in particolare alle persone "fragili".

La competitività fra operatori economici negli affidamenti nelle procedure ad evidenza pubblica è elevata, essendo presenti non solo gli OE con sede in Avellino ma anche operatori dell'intero territorio nazionale. Si rileva inoltre una tendenza alla contrazione delle risorse pubbliche e degli investimenti economici degli enti locali per mantenere i livelli minimi di assistenza e la presa in carico delle persone con disabilità.

La presenza di un vivace tessuto di operatori del Terzo Settore nel territorio ove opera il Germoglio, insieme alla buona reputazione della cooperativa, ha permesso la creazione nel tempo di forme di collaborazione con molte realtà del territorio (sia ETS, sia PA) per la realizzazione di servizi e progetti innovativi.

Con le nostre attività vogliamo costruire delle reali opportunità lavorative per le persone detenute nella Casa di Reclusione di Sant'Angelo dei Lombardi, e, fuori dal carcere, per altri soggetti che vivono situazioni di disagio e che trovano diversi ostacoli ad inserirsi nel mondo del lavoro, con particolare attenzione a ex detenuti e ai giovani.

Lavorare in carcere

Con la nostra attività produttiva all'interno della Casa di Reclusione di Sant'Angelo dei Lombardi diamo il nostro contributo alla definizione di un sistema carcerario che sia realmente rieducativo, così come sancito dalla Costituzione e ribadito dall'Ordinamento Penitenziario. Il lavoro, riconosciuto a tutti i livelli come uno dei principali pilastri rieducativi, dovrebbe essere garantito, incentivato e remunerato.

Le persone in stato di detenzione dovrebbero ricevere una formazione e avere un'occupazione che consenta loro di acquisire una preparazione professionale adeguata ad agevolarne il reinserimento sociale.

Tuttavia, in Italia meno del 30% delle persone recluso è coinvolto in un'attività lavorativa e, nella maggior parte dei casi, si tratta di lavori effettuati alle dirette dipendenze dell'amministrazione penitenziaria per attività poco qualificanti (pulizie, cucina, manutenzione, lavanderia, ecc...), e effettuate a rotazione per poche ore al giorno. Pochi detenuti, pari a meno del 4%, svolgono un'attività regolare, alle dipendenze di imprese e cooperative, come il Germoglio, dentro o fuori le mura del carcere.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale il germoglio a r.l., nasce nel settembre 2007 ed ha la sede legale in Piazza Umberto I, snc, a Sant'Angelo dei Lombardi (AV); è iscritta al n. REA: Av-164712 del Registro delle Imprese Irpinia Sannio, nonché iscritta all'Albo Nazionale delle Cooperative nr.

A187239, all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali della Regione Campania nr. 04 – Sez. B, al RUNTS, sez. imprese sociali, con rep. n. 11673 dal 21/03/2022.

La Società Cooperativa Sociale il germoglio a.r.l. Onlus è un'impresa cooperativa caratteristica del movimento cooperativo "di ultima generazione" che associa al fine mutualistico classico delle cooperative tradizionali il distintivo fine sociale.

In particolare "il Germoglio" è una cooperativa sociale di produzione lavoro di tipo B, ovvero si pone come obiettivo la somministrazione di lavoro in maniera prevalente verso i soci della stessa e parimenti come cooperativa sociale ha l'obiettivo di creare occasioni lavorative a favore di persone svantaggiate che rappresentano 1/3 dei lavoratori effettivi della cooperativa. Tale parametro rappresenta un requisito indispensabile per mantenere la forma di cooperativa sociale di tipo B.

La Cooperativa Sociale il Germoglio a.r.l., promanazione del più vasto Progetto Policoro sostenuto dalla Chiesa Italiana e finalizzato alla creazione di opportunità lavorative per i giovani del mezzogiorno attraverso la cooperazione e la piccola imprenditorialità, presenta una compagine sociale composta da 8 persone fisiche provenienti da diverse comunità parrocchiali dell'Arcidiocesi. Inoltre, la Diocesi di Sant'Angelo dei Lombardi è un importante partner della Cooperativa.

Questo gruppo di giovani già da tempo è impegnato sul territorio in attività che riguardano la promozione di iniziative di carattere sociale, culturale e turistico.

Il Gruppo di lavoro della Cooperativa si avvale di figure professionali diverse (operatori in possesso dei requisiti previsti dalla vigente normativa per l'esercizio delle professioni necessarie alle attività indicate nella legge 381/1991 e nelle Circolari Ministeriali diramate in dipendenza di detta legge), qualificate, motivate e, soprattutto, consapevoli che lavorare "insieme" sia lo strumento irrinunciabile per dare risposte unitarie alla complessità dei bisogni della persona.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
7	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
1	Soci sovventori e finanziatori

L'Assemblea dei Soci, in data 23 marzo 2022, ha istituito il Fondo per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o il potenziamento aziendale.

Il CdA, in data 24 marzo 2022, ha deliberato l'ammissione in qualità di socio sovventore dell'unica richiesta di adesione pervenuta.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Marco Luongo	No	Maschio	40	19/02/2020	No	4	Nessuno	No	Presidente
Fiorenzo Vespasiano	No	Maschio	38	19/02/2020	No	4	Nessuno	No	Vice Presidente
Giuseppe Sgobbo	No	Maschio	42	19/02/2020	No	4	Nessuno	No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate

3	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Le modalità di nomina e di durata del Consiglio di Amministrazione della Cooperativa, sono disciplinate dall'art. 38 dello Statuto Sociale che di seguito viene riportato:

La società è alternativamente amministrata, con scelta da adottarsi dalla decisione dei soci al momento della loro nomina, da un Amministratore unico o da un Consiglio di Amministrazione.

Qualora la decisione dei soci provveda ad eleggere un Consiglio di amministrazione, lo stesso sarà composto da un numero di Consiglieri variabile da tre a nove, e il loro numero sarà determinato di volta in volta prima dell'elezione.

L'Amministratore unico o la maggioranza dei componenti il Consiglio di amministrazione è scelta tra i soci cooperatori, oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.

I componenti dell'organo amministrativo durano in carica per il periodo fissato all'atto della nomina; in mancanza di fissazione di termine, essi durano in carica fino a revoca o a dimissioni.

Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente ed il Vice Presidente.

L'attuale Consiglio di Amministrazione è stato nominato con Delibera di Assemblea dei soci del 19/02/2020, mentre le cariche di Presidente e Vice Presidente, sono state conferite nello stesso giorno nella prima seduta del CdA.

La durata del Consiglio di Amministrazione della Cooperativa è di 3 esercizi.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel 2022 si sono tenuti 12 CdA in cui erano presenti tutti gli amministratori (100% di partecipazione).

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Ai sensi della vigente normativa in materia, la Cooperativa non è assoggettata all'obbligo di nomina dell'Organo di controllo.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	Ordinaria	19/02/2020	2	75,00	0,00
2020	Ordinaria	28/12/2020	1	75,00	0,00
2021	Ordinaria	20/02/2021	1	66,66	0,00
2021	Ordinaria	30/09/2021	2	58,30	0,00
2022	Ordinaria	23/03/2022	2	90,00	0,00
2022	Ordinaria	31/05/2022	2	90,00	0,00

La vita associativa nell'ambito de il Germoglio si svolge in differenti forme e contesti. In prima battuta essa risiede nel lavoro comune finalizzato alla crescita e al benessere dell'organizzazione, che vede fra i perni della propria azione sociale la creazione di lavoro qualificato, sicuro e sostenibile per i propri soci, oltre che per i dipendenti. La partecipazione ai momenti assembleari istituzionali, è promossa tramite incontri preassembleari tenuti nelle varie sedi, tramite una comunicazione capillare a ogni socio tramite un sistema di avvisi via sms e tramite la possibilità, da parte dei soci, di richiedere incontri di gruppo prima e dopo l'assemblea per approfondirne aspetti ritenuti di particolare interesse. Numerose sono poi le iniziative a taglio socio-culturale organizzate nel corso dell'anno.

La partecipazione dei soci alla vita della Cooperativa è inoltre promossa tramite la possibilità di accesso diretto alla dirigenza e al CDA qualora lo ritenga necessario.

Mappatura dei principali stakeholder

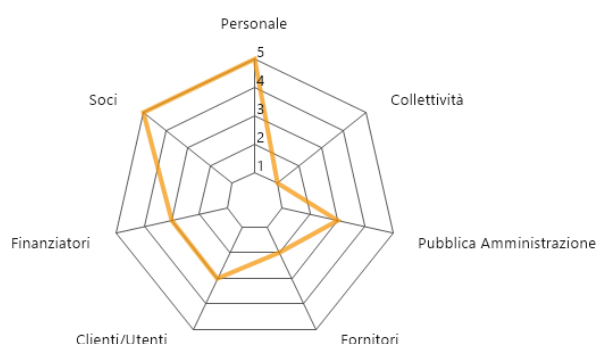
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Il coinvolgimento del personale è garantito dal coordinamento dei servizi, dalle riunioni professionali di equipe e dalle numerose occasioni formative o di confronto tecnico condotte nei diversi settori della Cooperativa.	5 - Co-gestione
Soci	Oltre alla partecipazione giocata sui canali professionali, i lavoratori che sono soci della Cooperativa prendono parte ai momenti assembleari e alle numerose occasioni di partecipazione sociale già prima descritte.	5 - Co-gestione
Finanziatori	La Cooperativa opera in partnership con Fondazioni e altri analoghi Enti finanziatori nella coprogettazione di interventi territoriali a taglio sociale e sperimentale.	3 - Co-progettazione

Clienti/Utenti	Sia rispetto agli enti pubblici, principali clienti, sia rispetto agli utenti stessi, l'approccio che caratterizza Il Germoglio è quello della coprogettazione, incentrato sul coinvolgimento attivo tanto dei decisori e degli enti territoriali quanto dei cittadini, delle famiglie e dei singoli che si avvalgono dei nostri servizi.	3 - Co-progettazione
Fornitori	Negli anni la partecipazione dei fornitori è stata raffinata e promossa tramite l'individuazione di una filiera di fornitori qualificati che, per questo, hanno potuto essere coinvolti maggiormente nell'ambito della Cooperativa a partire da rapporti di fidelizzazione e di ricerca di sviluppi comuni.	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Anche rispetto ai committenti la nostra Cooperativa fa largo uso dello strumento della coprogettazione, tramite la ricerca e l'analisi congiunta dei bisogni territoriali e la progettazione partecipata di servizio o interventi specifici.	3 - Co-progettazione
Collettività	Numerose sono le iniziative socioculturali a favore del coinvolgimento della cittadinanza e della collettività. Da quest'anno aggiungeremo la rendicontazione sociale annuale che la nostra cooperativa opera tramite lo strumento del Bilancio Sociale e della sua diffusione tramite diversi canali.	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 50,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Galea ODV	Organizzazione di volontariato	Protocollo	Coinvolgimento nei progetti ed attività di inserimento socio lavorativo, servizi educativi e di formazione
Oratorio Don Siro Colombo APS-ASD	Associazione di promozione sociale	Protocollo	Coinvolgimento nei progetti educativi
Giov@ni Irpini	Associazione di promozione sociale	Protocollo	Coinvolgimento nei progetti educativi
Consorzio Tekform	Altro	Altro	ATS per attività formative
Consorzio Noesis	Altro	Altro	ATS per attività formative
Ministero della Giustizia Casa di Reclusione di Sant'Angelo dei Lombardi "Bartolo, Famiglietti, Forgetta"	Ente pubblico	Convenzione	Coinvolgimento nei progetti ed attività di inserimento socio lavorativo e nelle attività progettuali di volta in volta avanzate
Ministero della Giustizia Ufficio Esecuzione Penale Esterna di Avellino	Ente pubblico	Convenzione	Coinvolgimento nei progetti ed attività di inserimento socio lavorativo e nelle attività progettuali di volta in volta avanzate

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

27 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Dalla rilevazione risulta un gradimento per i descritti settori "Buono".

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
11	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
10	di cui maschi
1	di cui femmine
3	di cui under 35
4	di cui over 50

N.	Cessazioni
9	Totale cessazioni anno di riferimento
8	di cui maschi
1	di cui femmine
3	di cui under 35
3	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
11	Nuove assunzioni anno di riferimento*
10	di cui maschi
1	di cui femmine
3	di cui under 35
4	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	3	8
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	3	8
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	11	25
< 6 anni	11	25
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
11	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
11	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
8	Totale dipendenti
8	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
8	Totale tirocini e stage
8	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
1	Diploma di scuola superiore
9	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
16	Totale persone con svantaggio	8	8
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
16	persone detenute e in misure alternative L 381/91	8	8
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
108	Progetto KM	9	12,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
16	BLSD	2	8,00	No	0,00
16	Primo Soccorso	2	8,00	No	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
3	Totale dipendenti indeterminato	0	3
2	di cui maschi	0	2
1	di cui femmine	0	1

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
8	Totale dipendenti determinato	0	8
8	di cui maschi	0	8
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali

0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
1	Totale lav. autonomi
1	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

La Cooperativa Il Germoglio non si avvale di soci volontari.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL applicato ai lavoratori: Cooperative Sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

La Cooperativa Il Germoglio nel corso del 2022 ha rispettato il rapporto 1/8 tra le retribuzioni annue lorde massime e minime dei lavoratori dipendenti.

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: La Cooperativa Il Germoglio non si avvale di soci volontari. Tuttavia è presente un regolamento che disciplina i rimborsi spesa dei soci.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La Cooperativa è ampiamente impegnata a fianco degli enti committenti e dei decisori pubblici nella progettazione e gestione di misure a contrasto della povertà e a favore della conciliazione vita lavoro dei cittadini. In secondo luogo, tramite la progettazione per bandi di finanziamento, il Germoglio contribuisce all'attivazione territoriale di risorse comunitarie, sia in modo diretto (bandi europei) sia indiretto (bandi POR FSE Regione Campania).

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Nell'ambito degli organi apicali, CDA, non vi sono donne.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

I titoli di studio sono mediamente adeguati e non superiori al tipo di mansioni in cui sono inquadrati i lavoratori.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

L'azione della Cooperativa sul territorio consente, proporzionalmente al suo sviluppo commerciale, di creare e garantire nuovi posti di lavoro qualificati. La maggior parte dei lavoratori sono assunti a tempo indeterminato.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Nell'ambito dei servizi gestiti numerosi sono i progetti di empowerment personale condotti a beneficio di persone svantaggiate.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno

espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Oltre agli specifici progetti di empowerment personale e del nucleo familiare, numerosi sono gli utenti per i quali è stato possibile garantire un generale innalzamento delle condizioni di qualità della vita, ad esempio in relazione ai detenuti e/o affidati e alle loro famiglie.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Non rilevabile

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

L'ambito di azione della cooperativa consente la costruzione di un sistema di offerta integrato che spazia fra diversi target di utenza e di diverse tipologie di servizio.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non rilevabile

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non rilevabile

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non rilevabile

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Non rilevabile

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Non rilevabile

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Non rilevabile

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Non rilevabile

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Non rilevabile

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non rilevabile

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Non rilevabile

Output attività

L'output delle attività è rappresentato dall'empowerment socio-territoriale e dall'incremento della qualità della vita delle persone prese in carico.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
16	persone detenuti, in	8	8

	misure alternative e post-detenzione L 381/91		
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0

Durata media tirocini (mesi) 6 e 83,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Non rilevabile.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Non rilevabile.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La Cooperativa ha confermato nel corso dell'anno 2022 il possesso della certificazione del Sistema di gestione sociale conforme alla normativa SA 8000:2014.

Explicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Non rilevabile.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Non rilevabile.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi pubblici	0,00 €	1.170,00 €	10.676,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	28.299,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	68.646,00 €	56.702,00 €	109.374,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	62.999,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	1.765,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	5.042,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	19.700,00 €	5.800,00 €	6.200,00 €
Totale riserve	132.490,00 €	117.361,00 €	113.646,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-32.834,00 €	15.545,00 €	5.750,00 €
Totale Patrimonio netto	119.306,00 €	138.706,00 €	125.596,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	-32.834,00 €	15.545,00 €	5.750,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-32.829,00 €	18.864,00 €	8.688,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	4.700,00 €	5.800,00 €	6.200,00 €

capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	15.000,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	133.782,00 €	185.028,00 €	198.918,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	36.965,00 €	31.660,00 €	57.916,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	12.611,00 €	18.853,00 €	4.848,00 €
Peso su totale valore di produzione	37,00 %	30,00 %	29,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	68.646,00 €	5.042,00 €	73.688,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	68.646,00 €	93,00 %
Incidenza fonti private	5.042,00 €	7,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Normali e consuete iniziative di sensibilizzazione alla raccolta fondi per le iniziative statutarie.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non rilevabile.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Non rilevabile.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Non rilevabile.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: Pannelli solari

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: Caldaia a Condensazione e impianto fotovoltaico veicoli metano

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	0	KWH
Gas/metano: emissione CO2 annua	0	M3
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo	0	M3
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

Non rilevabile.

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

Attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita.

Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale.

Integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...).

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Non rilevabile.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne.

Piccoli comuni.

Coinvolgimento della comunità

Principalmente, gli strumenti che utilizziamo per coinvolgere la comunità sono i social network ed in particolare la pagina Facebook della Cooperativa.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori

Nessuno.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non rilevabile.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Non rilevabile.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Non rilevabile.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Non rilevabile.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 -"Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

La cooperativa non è soggetta all'obbligo.