



# **Bilancio Sociale 2025**

**COOPERATIVA SOCIALE IL GERMOGLIO A R.L.**



*Segni di comunità*

## Sommario

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1. PREMESSA/INTRODUZIONE .....                                                                                                                                                                                                                                                                         | 5  |
| 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E<br>DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE .....                                                                                                                                                                                             | 9  |
| 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE .....                                                                                                                                                                                                                                                               | 12 |
| Aree territoriali di operatività .....                                                                                                                                                                                                                                                                 | 12 |
| Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) .....                                                                                                                                                                                                             | 13 |
| Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL<br>legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) .....                                                                                                                                                   | 14 |
| Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....                                                                                                                                                                                                                                           | 21 |
| Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese<br>sociali...).....                                                                                                                                                                                              | 21 |
| Contesto di riferimento .....                                                                                                                                                                                                                                                                          | 21 |
| Storia dell'organizzazione.....                                                                                                                                                                                                                                                                        | 29 |
| 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE .....                                                                                                                                                                                                                                                          | 35 |
| Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....                                                                                                                                                                                                                                         | 35 |
| Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi<br>.....                                                                                                                                                                                                     | 35 |
| Modalità di nomina e durata carica.....                                                                                                                                                                                                                                                                | 36 |
| N. di CDA all'anno .....                                                                                                                                                                                                                                                                               | 36 |
| N. medio di partecipanti per ogni anno .....                                                                                                                                                                                                                                                           | 36 |
| Tipologia organo di controllo .....                                                                                                                                                                                                                                                                    | 36 |
| Mappatura dei principali stakeholder.....                                                                                                                                                                                                                                                              | 37 |
| Presenza sistema di rilevazioni di feedback .....                                                                                                                                                                                                                                                      | 39 |
| Commento ai dati.....                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 39 |
| 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....                                                                                                                                                                                                                                                                 | 40 |
| Composizione del personale.....                                                                                                                                                                                                                                                                        | 40 |
| Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....                                                                                                                                                                                                                     | 44 |
| Attività di formazione e valorizzazione realizzate .....                                                                                                                                                                                                                                               | 48 |
| Natura delle attività svolte dai volontari.....                                                                                                                                                                                                                                                        | 48 |
| Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei<br>rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai<br>componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"<br>..... | 48 |

|                                                                                                                                                                                                                                     |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente .....                                                                                                                                    | 49 |
| In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito ..... | 49 |
| 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....                                                                                                                                                                                                        | 50 |
| Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....                                                                                                                                                                                   | 50 |
| Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B) .....                                                                                                                                                 | 52 |
| Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale) .....                                                                                                                          | 53 |
| Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti .....                                                                                                                                         | 53 |
| Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....                                                                                                                                                          | 53 |
| Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti) .....                                                                                                                                         | 54 |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? .....                                                                                                                                                      | 54 |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? .....                                                                                                                                                            | 54 |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? .....                                                                                                                                  | 54 |
| Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.....                    | 54 |
| Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....                                                                                  | 54 |
| 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA .....                                                                                                                                                                                           | 55 |
| Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....                                                                                                                                | 55 |
| Capacità di diversificare i committenti .....                                                                                                                                                                                       | 56 |
| Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) .....                                                                                                                                                        | 57 |
| Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse .....                       | 57 |
| Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....                                                | 58 |
| 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....                                                                                                                                                                                                     | 59 |
| Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....                                                                                                                                                                  | 59 |
| Politiche e modalità di gestione di tali impatti .....                                                                                                                                                                              | 59 |
| Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi .....                                                                                | 59 |

|     |                                                                                                                                |    |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 9.  | INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....                                                                     | 60 |
|     | Tipologia di attività .....                                                                                                    | 60 |
|     | Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....    | 60 |
| 10. | ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE .....                                                                                       | 61 |
|     | Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.....                 | 61 |
|     | Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. ....   | 61 |
|     | Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti ..... | 61 |
|     | Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.....                                               | 61 |
| 11. | MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....                 | 62 |
|     | Relazione organo di controllo .....                                                                                            | 63 |

## 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Carissimi,

con la pubblicazione del sesto Bilancio Sociale, Il Germoglio rinnova il proprio impegno a raccontare con trasparenza, responsabilità e consapevolezza il valore generato attraverso le proprie attività e le relazioni costruite nel corso dell'anno.

Il Bilancio Sociale è, prima di tutto, uno strumento di conoscenza, informazione e trasparenza. Nasce dalla volontà di rendere conto non soltanto delle risorse impiegate e dei risultati raggiunti, ma soprattutto del valore sociale prodotto e delle trasformazioni che, giorno dopo giorno, contribuiamo a generare nelle comunità in cui operiamo.

Per una cooperativa come Il Germoglio, rendicontare significa quindi rafforzare il dialogo con soci, lavoratori, partner, istituzioni e con tutti gli stakeholder che condividono il nostro percorso. Significa mettere a disposizione una fotografia concreta della Cooperativa, delle sue attività e del suo impatto, ma anche uno strumento utile a orientare le scelte future.

Il Bilancio Sociale restituisce così una lettura multidimensionale del valore creato — economico, sociale e ambientale — e risponde a una duplice esigenza: comunicare con chiarezza le attività realizzate e, allo stesso tempo, offrire agli organi di governo uno strumento di riflessione, pianificazione e indirizzo strategico.

Il valore del nostro lavoro assume un significato ancora più forte perché si sviluppa nelle aree interne. È qui, nei territori spesso caratterizzati da fragilità demografiche, sociali ed economiche, che Il Germoglio ha scelto di essere presente e di costruire il proprio impegno quotidiano.

Lavorare nelle aree interne significa confrontarsi con bisogni complessi, con la distanza dai servizi, con il rischio di isolamento e con la necessità di preservare e rafforzare i legami comunitari. Significa, soprattutto, credere che anche nei territori più fragili sia possibile generare opportunità, innovazione e futuro.

È in questa prospettiva che Il Germoglio interpreta il proprio ruolo: non semplicemente come soggetto che eroga servizi, ma come presenza attiva nelle comunità, capace di ascoltare i bisogni, costruire risposte e mettere in rete persone, competenze, istituzioni, associazioni e realtà del territorio.

Il nostro lavoro nasce e cresce, infatti, dalla conoscenza diretta delle comunità. La vicinanza ai territori ci permette di intercettare bisogni spesso invisibili, di sperimentare nuove risposte e di costruire servizi capaci di adattarsi alle caratteristiche specifiche delle nostre aree interne. In questo senso, la cooperazione sociale rappresenta per noi uno strumento concreto di sviluppo locale e di rafforzamento della coesione delle comunità. Anche quest'anno raccontiamo quindi l'impatto positivo che Il Germoglio ha generato sul territorio attraverso i propri servizi, i propri progetti e, soprattutto, attraverso le persone che ogni giorno rendono possibile il nostro lavoro.

Il Bilancio Sociale racconta una realtà cooperativa viva, dinamica e in costante evoluzione: un'impresa sociale che funziona, include, sperimenta e risponde ai bisogni delle persone e delle comunità attraverso la condivisione del lavoro e la costruzione di relazioni.

In tutti questi anni abbiamo lavorato per costruire una cooperativa autentica, impegnata nell'inclusione lavorativa e sociale delle persone detenute e delle persone in condizione di svantaggio, ma anche capace di essere un luogo di crescita personale e professionale per soci, lavoratori e collaboratori.

Il carcere e il mondo dell'esecuzione penale continuano a rappresentare un punto di riferimento centrale della nostra azione. Abbiamo rafforzato le collaborazioni con i nostri partner, accresciuto la capacità di gestire progetti sociali complessi e continuato a costruire percorsi capaci di offrire risposte concrete alle persone più fragili.

Ma il nostro impegno non si esaurisce nell'ambito dell'inclusione socio-lavorativa. Essere presenti nelle aree interne significa assumersi la responsabilità di contribuire alla costruzione di comunità più inclusive, accessibili e capaci di prendersi cura delle persone.

È questo il filo conduttore che unisce le diverse esperienze raccontate in questo Bilancio Sociale: dall'inclusione lavorativa ai servizi educativi, dal sostegno alle famiglie agli interventi contro la povertà educativa, dall'accesso ai servizi alla promozione dello sport e della socialità.

Nel 2025 Il Germoglio ha mantenuto salda la propria vocazione sociale, promuovendo l'inserimento socio-lavorativo delle persone sottoposte a provvedimenti giudiziari e sviluppando servizi socio-educativi orientati a contrastare la povertà educativa e a rafforzare le comunità.

Tra i traguardi più significativi dell'anno vi è l'avvio del Centro Servizi e Pronto Intervento Sociale, con la nascita dell'Emporio Solidale e l'attivazione di tre sportelli nei Comuni di Bisaccia, Sant'Angelo dei Lombardi e Torella dei Lombardi.

Un intervento che rappresenta bene il nostro modo di operare nelle aree interne: portare servizi là dove le persone vivono, costruire prossimità, intercettare precocemente le situazioni di fragilità e offrire luoghi e strumenti attraverso cui nessuno debba sentirsi solo di fronte a una difficoltà.

Sempre nel 2025 abbiamo avviato il progetto "Educazione Inclusiva", con l'obiettivo di migliorare la qualità dei servizi rivolti ai bambini da 0 a 6 anni e alle loro famiglie.

Il progetto prevede la realizzazione e il potenziamento di servizi integrativi e complementari, compresi i servizi di nido e scuola dell'infanzia anche nel periodo estivo, e interventi finalizzati al miglioramento della qualità dell'offerta formativa. Sono inoltre previsti percorsi formativi rivolti a insegnanti e operatori del settore dell'infanzia presenti nei territori coinvolti, insieme ad azioni di supporto psicologico rivolte alle famiglie, ai genitori di bambini con disabilità e BES, alle madri migranti e ai genitori sottoposti a misure dell'esecuzione penale o interessati da problematiche di dipendenza.

A queste azioni si affiancano interventi dedicati al sostegno delle competenze genitoriali, allo sviluppo armonico dei bambini, all'orientamento al lavoro e al segretariato sociale. Confermiamo così il nostro impegno nel settore dei servizi all'infanzia, consapevoli che investire sui bambini e sulle famiglie significa investire sul futuro delle nostre comunità e, in modo particolare, sul futuro delle aree interne.

Abbiamo inoltre proseguito, grazie al partenariato con Oratorio Don Siro Colombo ASD – APS, nella gestione degli impianti sportivi del Comune di Sant’Angelo dei Lombardi. Fin dall’avvio della collaborazione sono stati siglati accordi con associazioni sportive locali per promuovere nuove attività.

Crediamo fortemente che lo sport, nelle nostre comunità, rappresenti molto più di un’attività ricreativa: è uno spazio di incontro, integrazione e socializzazione, uno strumento capace di rafforzare il senso di appartenenza e di creare nuove relazioni. Anche la gestione di uno spazio sportivo diventa così, per Il Germoglio, un modo concreto di prendersi cura del territorio.

Sono esperienze diverse, ma accomunate dalla stessa convinzione: nelle aree interne non è sufficiente garantire servizi; è necessario costruire prossimità, relazioni e opportunità. È questa la direzione nella quale intendiamo continuare a muoverci. Essere presenti nei territori significa, per noi, contribuire a contrastare le disuguaglianze, sostenere le persone più fragili, generare nuove opportunità e rafforzare quel patrimonio di relazioni che rende una comunità capace di affrontare le proprie sfide.

Tutto questo è possibile soltanto grazie a partenariati solidi e a una rete territoriale capace di mettere insieme competenze, esperienze e responsabilità. La nostra storia ci insegna che nessuna organizzazione, soprattutto nei territori più fragili, può affrontare da sola la complessità dei bisogni sociali. È dalla collaborazione che nascono le risposte più efficaci e durature.

Nel presentare questa nuova edizione del Bilancio Sociale, desideriamo rivolgere, a nome del Consiglio di Amministrazione, un sincero ringraziamento a tutte le persone che hanno contribuito alla realizzazione delle attività: dipendenti, soci, collaboratori, consulenti e professionisti che ogni giorno mettono in campo competenze, impegno e senso di appartenenza.

Siete voi il patrimonio più prezioso della nostra Cooperativa.

A voi, e a tutti gli stakeholder che in questi anni hanno scelto di camminare al nostro fianco, va la nostra gratitudine. Il valore che raccontiamo in queste pagine è infatti un valore condiviso, costruito attraverso il contributo di tante persone e tante realtà.

Ci auguriamo che questo Bilancio Sociale riesca a restituire ai lettori non soltanto la dimensione delle attività realizzate, ma soprattutto il senso del nostro lavoro: essere una cooperativa sociale radicata nelle aree interne, capace di trasformare la prossimità in cura, la collaborazione in opportunità e i bisogni delle comunità in percorsi di inclusione e sviluppo.

In linea con le Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli ETS, il presente documento non va letto soltanto come il risultato finale di un processo di rendicontazione, ma come l’espressione di un percorso in continua evoluzione.

La sua redazione ha coinvolto l’intera Cooperativa, attraverso la raccolta dei dati, la riflessione sulle attività realizzate e la condivisione dei contenuti. È un processo che ci consente di conoscere meglio ciò che facciamo, misurarne gli effetti e, soprattutto, comprendere dove possiamo ancora migliorare.



Il Bilancio Sociale è quindi anche uno sguardo al futuro: uno strumento per continuare a crescere, innovare e rafforzare il nostro ruolo nelle comunità.

Grazie a tutte e tutti per il prezioso contributo e per aver scelto di far parte di questo percorso.

Il Bilancio Sociale è disponibile sia in formato cartaceo sia in formato digitale, attraverso l'invio tramite e-mail o l'accesso al link pubblicato sul sito della Cooperativa. Buona lettura!

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Il Bilancio Sociale 2025, giunto alla sua sesta edizione, rappresenta per la Cooperativa Sociale Il Germoglio uno strumento attraverso il quale restituire in modo organico e trasparente il valore generato nel corso dell'esercizio, dando evidenza delle attività realizzate, delle risorse impiegate, delle relazioni costruite e degli effetti prodotti sulle persone e sulle comunità di riferimento.

Il documento si riferisce all'esercizio 2025 e si inserisce nel percorso di rendicontazione sociale intrapreso dalla Cooperativa, con l'obiettivo di consolidare nel tempo una modalità di lettura dell'organizzazione che consenta di coglierne l'evoluzione, le principali trasformazioni e gli ambiti nei quali il suo operato genera valore sociale.

Pur mantenendo alcuni elementi di continuità con le precedenti edizioni, il Bilancio Sociale 2025 è stato aggiornato nei contenuti e nella rappresentazione delle attività, così da restituire con maggiore immediatezza le caratteristiche attuali della Cooperativa, le nuove progettualità sviluppate e il crescente radicamento de Il Germoglio nei territori nei quali opera.

Particolare attenzione è stata dedicata alle attività realizzate nelle aree interne, contesti nei quali la Cooperativa svolge un ruolo di prossimità e contribuisce, attraverso i propri servizi e progetti, al rafforzamento delle reti territoriali, all'inclusione sociale e lavorativa e alla risposta ai bisogni delle persone e delle famiglie.

Il Bilancio Sociale assume pertanto una duplice funzione: da un lato, rendere conto agli stakeholder delle attività svolte e del valore prodotto; dall'altro, offrire alla Cooperativa uno strumento di analisi e riflessione utile a orientare le proprie scelte e a programmare le azioni future.

### **Riferimenti normativi**

La redazione del presente Bilancio Sociale è stata effettuata in conformità alla normativa vigente in materia di Terzo settore e, in particolare, alle disposizioni che ne disciplinano contenuti, principi e modalità di pubblicazione.

I principali riferimenti normativi sono:

- Decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117 – Codice del Terzo settore, con particolare riferimento all'art. 14, relativo agli obblighi di pubblicazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo settore;
- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019, recante "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore", ai sensi dell'art. 14, comma 1, del D.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9, comma 2, del D.lgs. 112/2017, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale – Serie Generale n. 186 del 9 agosto 2019;

- Decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 112, recante la revisione della disciplina in materia di impresa sociale, con particolare riferimento agli obblighi di rendicontazione sociale.

Tra gli ulteriori riferimenti si richiama il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 23 luglio 2019, recante le "Linee guida per la realizzazione di sistemi di valutazione dell'impatto sociale delle attività svolte dagli enti del Terzo settore", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 214 del 12 settembre 2019.

Con riferimento a tale disciplina, si evidenzia che la Cooperativa non rientra tra i soggetti sottoposti agli specifici obblighi di valutazione dell'impatto sociale previsti dal decreto. Processo di redazione

Il Bilancio Sociale è stato elaborato sotto la responsabilità del Consiglio di Amministrazione, che ne ha definito l'impostazione generale, gli ambiti di rendicontazione e i principali criteri di rappresentazione delle informazioni.

La costruzione del documento è stata il risultato di un processo trasversale che ha coinvolto le diverse componenti della Cooperativa. Dati, informazioni e contributi sono stati raccolti attraverso il coinvolgimento degli operatori e dei coordinatori dei servizi, degli uffici amministrativi, dei responsabili, della direzione e degli organi sociali.

La raccolta delle informazioni si sviluppa progressivamente nel corso dell'esercizio e riguarda, tra gli altri aspetti, l'andamento dei progetti e dei servizi, le attività degli organi sociali, la composizione della base sociale, il personale, i volontari, gli utenti e le principali iniziative realizzate.

Alla chiusura dell'esercizio, le informazioni vengono sistematizzate e integrate attraverso l'analisi dei libri sociali, degli archivi relativi al personale, della documentazione amministrativa e contabile e dei dati riferiti alle attività della Cooperativa.

Questo approccio consente di costruire una base informativa coerente e verificabile, finalizzata non soltanto alla redazione del documento, ma anche a una più ampia riflessione sull'andamento della Cooperativa e sul valore generato nel territorio.

La sezione relativa alla situazione economico-finanziaria è stata predisposta con il contributo della Dott.ssa Bruna Cerracchio, commercialista e revisore legale dei conti, sulla base delle risultanze contabili e della documentazione amministrativa della Cooperativa.

La bozza del Bilancio Sociale è stata successivamente sottoposta all'esame del Consiglio di Amministrazione e portata all'attenzione della base sociale.

Il Bilancio Sociale 2025 è stato approvato dall'Assemblea dei Soci, organo statutariamente competente, riunitasi in seconda convocazione in data 10 settembre 2026.

Il documento è depositato, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, presso il Registro delle Imprese ed è pubblicato sul sito internet della Cooperativa e della rete associativa Confcooperative, nei termini previsti dalla legge.

Criteri di conformità e qualità della rendicontazione

La predisposizione del Bilancio Sociale è avvenuta nel rispetto dei principi e dei contenuti previsti dalle Linee guida ministeriali, privilegiando una rappresentazione delle informazioni

che fosse al tempo stesso completa, significativa e coerente con le caratteristiche della Cooperativa.

La rendicontazione è stata pertanto orientata a valorizzare gli elementi maggiormente rappresentativi dell'identità de Il Germoglio, della sua organizzazione, delle attività svolte e delle relazioni sviluppate con gli stakeholder.

Particolare attenzione è stata riservata alla capacità della Cooperativa di tradurre la propria missione sociale in interventi concreti, con uno specifico riferimento ai percorsi di inclusione socio-lavorativa, ai servizi alla persona, alle attività educative e alla presenza nelle aree interne, dove il rafforzamento delle reti territoriali e la prossimità dei servizi assumono un valore particolarmente significativo.

La redazione del documento è stata supportata dalla piattaforma NODE di Confcooperative, messa gratuitamente a disposizione delle cooperative aderenti, che ha contribuito a garantire coerenza nell'organizzazione delle informazioni e nell'applicazione degli standard di riferimento.

Il Bilancio Sociale 2025 va quindi inteso non soltanto come un adempimento previsto dalla normativa, ma come uno strumento di trasparenza, responsabilità e dialogo, attraverso il quale Il Germoglio rende conto alla propria comunità di riferimento del percorso compiuto e degli impegni assunti per il futuro.

**Per l'anno di riferimento 2025 sono state utilizzate le seguenti specifiche metodologiche per la realizzazione del presente bilancio sociale.**

**Standard di riferimento o utilizzati per la rendicontazione:**

Gruppo di lavoro interno alla Cooperativa

**Framework tematici utilizzati:**

**Stakeholder coinvolti nella raccolta dati e redazione (tramite ad esempio questionari o consultazione):**

Dipendenti

Collaboratori esterni

Soci

Cda consiglio direttivo

Organizzazioni partner

**Modalità e strumenti di raccolta dati:**

Interviste

**La realizzazione del presente bilancio sociale avrà utilità di:**

Comunicazione non targettizzata

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

|                                                                               |                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Nome dell'ente</b>                                                         | COOPERATIVA SOCIALE IL GERMOGLIO A R.L.                                                    |
| <b>Codice fiscale</b>                                                         | 02530100649                                                                                |
| <b>Partita IVA</b>                                                            | 02530100649                                                                                |
| <b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b> | Cooperativa Sociale di tipo B                                                              |
| <b>Indirizzo sede legale</b>                                                  | PIAZZA UMBERTO I, SNC - SANT'ANGELO DEI LOMBARDI (AV)                                      |
| <b>Altri indirizzi</b>                                                        | LARGO GINNASIALE, 1 - SANT'ANDREA DI CONZA (AV)                                            |
|                                                                               | PIAZZA FRANCESCO DE SANCTIS, 1 - MORRA DE SANCTIS (AV)                                     |
|                                                                               | LARGO MASSIMILIANO FORGIONE C/O CASA DI RECLUSIONE - SANT'ANGELO DEI LOMBARDI (AV)         |
| <b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>                                   | A187239                                                                                    |
| <b>Telefono</b>                                                               | 3455409301                                                                                 |
| <b>Fax</b>                                                                    |                                                                                            |
| <b>Sito Web</b>                                                               | <a href="http://www.cooperativailgermoglio.it">www.cooperativailgermoglio.it</a>           |
| <b>Email</b>                                                                  | <a href="mailto:cooperativailgermoglio@gmail.com">cooperativailgermoglio@gmail.com</a>     |
| <b>Pec</b>                                                                    | <a href="mailto:cooperativailgermoglio@arubapec.it">cooperativailgermoglio@arubapec.it</a> |
| <b>Codici Ateco</b>                                                           | 82.99.99                                                                                   |

#### **Aree territoriali di operatività**

SANT'ANGELO DEI LOMBARDI (AV)

La Cooperativa Sociale il Germoglio a r.l. è presente principalmente sul territorio della provincia di Avellino: la sede legale e amministrativa è Sant'Angelo dei Lombardi, piccolo centro nel cuore dell'Alta Irpinia, una quasi-città, centro amministrativo dell'Alta Irpinia, in quanto sede degli uffici della Regione Campania, dell'Inps, Inail e del Centro per l'impiego. Nel comune è altresì ubicata la Casa di Reclusione, l'Ospedale, ed è sede della Curia Arcivescovile. Sant'Angelo è inoltre sede di uno dei più antichi licei dell'Irpinia, che oggi propone un'offerta formativa variegata e ricca.

I servizi principali che il Germoglio realizza sono dislocati:

- a Sant'Andrea di Conza, dove è presente con la Casa per Ferie "Villa del Seminario", una struttura ricettiva extralberghiera nell'incantevole centro storico di Sant'Andrea di Conza. La struttura offre accoglienza a persone singole, nuclei familiari, gruppi parrocchiali, associazioni etc, sia in modalità di autogestione che pernottamento e pensione completa. La Cooperativa ha riservato, all'interno della struttura ricettiva, camere per far fronte a emergenze abitative di carattere temporaneo da parte di persone in carico ai centri di ascolto delle caritas parrocchiali del territorio;
- a Morra De Sanctis dove, grazie ad un finanziamento ottenuto nell'ambito del PSR 2007/2013 - Misura 321, è stato possibile realizzare una cantina, implementando l'offerta di welfare regionale e potenziando i servizi essenziali della popolazione rurale. Grazie all'attività di agricoltura sociale che dal 2008 il Germoglio porta avanti, è possibile favorire l'inserimento lavorativo delle persone detenute alle dipendenze della cooperativa stessa;
- a Sant'Angelo dei Lombardi con le attività di inserimento lavorativo attuate all'interno della Casa di Reclusione "Bartolo, Famiglietti e Forgetta" dove dal 2008 che la Cooperativa il Germoglio ha sviluppato un'importante vocazione finalizzata all'inserimento lavorativo dei detenuti. Infatti, grazie all'attività agricola, ha attivato, all'interno della Casa di Reclusione di Sant'Angelo dei Lombardi, una "Fattoria Sociale" che vede assunti un certo numero di reclusi impegnati nella produzione di un ottimo vino; così come dall'anno 2017 è stata avviata, sempre presso l'Istituto Penitenziario Santangiolese, un'attività di tipo artigianale, un laboratorio di digitalizzazione di documenti nonché un servizio di tipografia e stampa digitale. Dal 2024, è stata avviata l'attività di panificazione all'interno di un laboratorio attivo presso la Casa di Reclusione di Sant'Angelo dei Lombardi.
- su tutta l'area territoriale dell'Irpinia con:
  - l'attuazione di progetti volti al contrasto della povertà educativa attraverso i quali si realizza una sperimentazione dal basso di un sistema integrato di servizi educativi e culturali, che rispondano ai bisogni delle persone più fragili e delle nuove emergenze sociali.
  - l'attuazione di specifiche iniziative progettuali coordinate dall'Ufficio Esecuzione Penale Esterna di Avellino che nello specifico, grazie a percorsi di tirocinio, coinvolgono le persone sottoposte a provvedimenti dell'autorità giudiziaria, al fine di permettere l'acquisizione di competenze professionali ed abilità che successivamente potranno essere spese sul mercato del lavoro.

### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

Educazione, istruzione e formazione professionale, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa

Formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa

Interventi e servizi sociali

**Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Le attività della Cooperativa sono regolate dall'art. 4 del nostro Statuto, che di seguito riportiamo interamente e che è molto più ampio di quanto effettivamente realizzato:

Considerata l'attività mutualistica della Società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto: promuovere, progettare, organizzare, e/o gestire direttamente e/o mediante la stipula di convenzioni con istituzioni scolastiche e altri enti pubblici e privati e/o mediante la partecipazione a gare di appalto indette da amministrazioni pubbliche e private:

- a) centri di aggregazione, centri polieducativi, case famiglia, nidi, centri specializzati, scuole laboratori, centri di recupero per minori, donne con minori, tossicodipendenti, alcolizzati e immigrati, soggetti in area penale, vittime del disagio sociale, anziani e persone sole, centri diurni per anziani, disabili, malati di Alzheimer;
- b) iniziative culturali, ludico ricreative, di socializzazione ecc. in ospedali, ospedali pediatrici, case di cura, carceri, centri sociali, case di accoglienza per minori o anziani;
- c) iniziative progetti e azioni, per diffondere l'affido e l'adozione di minori;
- d) attività di orientamento scolastico e formazione professionale, rivolte sia a soggetti normodotati che disabili i cui programmi terranno conto delle disabilità specifiche di ogni soggetto;
- e) servizi in particolare degli anziani, dei minori, di donne e dei soggetti a rischio di emarginazione sociale, sia sotto forma di attività create sul territorio quali assistenza domiciliare, prestazioni infermieristiche, riabilitative, di segretariato sociale, i servizi integrati, servizi di animazione socio culturale, servizi di turismo sociale, soggiorni vacanze e studio, attività sportive e trasporti, che sotto forma di strutture centralizzate quali i centri diurni, casa famiglia, day assistance per persone in crisi e in riabilitazione, ludoteche;
- f) servizi di sostegno educativo e rieducativo, counselling, relazioni di aiuto, attività integrative, di animazione e di laboratori di psicomotricità, di logopedia, di musicoterapia, di rilassamento, di arteterapia, di danza in movimento nonché linguistici, teatrali, fotografici, informatici e di cinema;
- g) svolgere attività di orientamento scolastico e professionale e di formazione per giovani e adulti sulle tematiche del mercato del lavoro e sulle esigenze formative a esso connesse;
- h) realizzare iniziative particolari rivolte a giovani ad adulti portatori di handicap fisici, psichici e sensoriali, emarginati e a rischio di emarginazione, onde favorirne l'integrazione, l'inserimento ed il reinserimento sia nella società che nella realtà produttiva;
- i) svolgere attività di formazione professionale e socializzazione per giovani e adulti destinate al primo inserimento lavorativo e reinserimento lavorativo;
- j) svolgere attività lavorativa nei settori del giardinaggio, florovivaismo, restauro ambientale, educazione ambientale, agriturismo, ecologia ambientale, attività agricole e di pesca sportiva, gestire la manutenzione, la custodia e la sorveglianza non armata di parcheggi e

immobili, spiagge, parchi e ogni cosa relativa al verde pubblico direttamente e/o in convenzione con enti pubblici e privati, gestione punti informagiovani;

k) assumere lavori di pulizia di edifici, appartamenti, negozi, musei, edifici di culto, mostre, nonché di aree in genere; assumere l'appalto della raccolta e dello smaltimento dei rifiuti solidi urbani, servizi di controllo in occasione di fiere, manifestazioni e spettacoli, gestione complessiva di magazzini, servizi di facchinaggio, distribuzione e consegna direttamente o per conto di società di distribuzione;

l) assumere lavori nei settori artigianali quali: vetri d'arte e restauro vetrate artistiche, strumenti musicali, serigrafia, tipografia, litografia, cartotecnica, legatoria, copisteria, grafica, fotografia, produzione video, muratura, falegnameria, ceramica, pelletteria.

m) fornire servizi alle aziende ed enti pubblici e privati quali: promozione, organizzazione e gestione dei servizi sociali quali biblioteche di consultazione e prestito; servizi di referenza e reception; gestione servizi di mensa e ristorazione in genere, tanto in esercizi pubblici quanto in aziende, uffici, ospedali e scuole di ogni ordine e grado o altri enti pubblici e privati; gestione servizi di bar interno per aziende, uffici, ospedali e scuole di ogni ordine e grado, da esercitarsi eventualmente anche a mezzo di macchine distributrici di vivande, colazioni e simili; fornitura di servizi nel campo dell'arte e della cultura (per musei, pinacoteche, mostre permanenti e temporanee, università, eventi in genere; servizio cassa in giardini e parchi pubblici e privati con accesso al pubblico, in mostre e attività culturali; fornitura, organizzazione e gestione di servizi di trasporto, di trasloco, facchinaggio e fattorinaggio; organizzazione e gestione officine meccaniche, di carrozzeria, elettrauto, gommista e di autolavaggi; gestione centri di revisione autoveicoli civili ed industriali e soccorso stradale; autonoleggio autoveicoli, motoveicoli, camion e furgoni, rimozione di autoveicoli, motoveicoli e mezzi in genere, l'attività di scuola guida e di pratiche auto; gestione mense aziendali, catering, gite, escursioni, viaggi organizzati, villaggi turistici, alberghi e campeggi;

n) svolgere servizi socialmente utili, interventi in difesa dell'ambiente, interventi igienico-sanitari (disinfestazione, derattizzazione, deflorazione, svuotamento pozzi e fogne), gestione del servizio di poliambulatorio mobile in convenzione con ASL, attività di soccorso sanitario (118), telesoccorso e telefonia sociale, gestione ambulatori e centro analisi e prelievi, Comuni e Distretti sociali, lettura dei contatori del gas, dell'acqua e dell'elettricità, accudienza e manutenzione di impianti di condizionamento e riscaldamento, manutenzione di aree verdi e parchi, giardinaggio, innaffiamento, gestione e manutenzione fontane e toilette pubbliche; servizio navetta, assistenza materiale ai disabili nelle scuole di ogni ordine e grado, gestione di impianti sportivi pubblici e privati, installazione e accudienza toponomastica, gestione della segnaletica, gestione affissioni, manutenzione stradale e di impianti di illuminazione, manutenzione di acquedotti e gasdotti cittadini, gestione di parcheggi, stabilimenti, officine, mense e ristoranti, impianti e magazzini necessari per l'espletamento delle attività sociali; l'istituzione e gestione di punti vendita e ristorazione, l'attività di animazione e intrattenimento all'interno di spazi di verde attrezzato; l'animazione culturale nel tempo libero e gestione di parchi giochi, attività sportive, teatrali e musicali;

o) acquistare e prendere in affitto e/o gestire terreni agricoli, aree, magazzini officine, macchinari, attrezzature e materiali necessari per l'esercizio dell'impresa sociale;

- p) concorrere alla valorizzazione tecnica – economica nonché alla gestione di tutti i processi produttivi agricoli, zootecnici e forestali, alla tutela ambientale, in generale svolgere tutte le attività riguardanti il mondo rurale con particolare riferimento alla gestione, amministrazione, curatela, consulenza di imprese agrarie, zootecniche e forestali, la trasformazione e la commercializzazione dei relativi prodotti, la fornitura di servizi e prodotti necessari all'attività agricola in genere, ivi compresa l'assistenza tecnica, analisi chimico-fisiche e microbiologiche, analisi economiche, tenuta di contabilità e consulenza tecnica, la realizzazione e lo studio, la progettazione, la direzione, la sorveglianza misure e stime dei lavori inerenti il mondo rurale, florovivaismo, verde pubblico, impianti sportivi, parchi naturali urbani ed extraurbani; fornitura di servizi e prestazioni legate alla meccanizzazione rurale, raccolta di prodotti, riconversioni colturali, produzione, valorizzazione, gestione e commercializzazione in Italia e all'estero di prodotti agricoli e zootecnici e loro derivati industriali, ivi compresa l'attività di propaganda e produzione;
- q) svolgere attività agrituristica; effettuare lavori di sartoria, stireria e tendaggi, anche per conto terzi;
- r) effettuare la raccolta differenziata, il trasporto, anche per conto terzi e lo smaltimento di rifiuti solidi urbani, finalizzati al recupero, al riciclaggio ed alla ricommercializzazione di materiali economicamente rilevanti quali indumenti, carta, plastica, vetro, alluminio, mobili ed ingombranti in genere eccetera;
- s) svolgere l'attività di riordino, sistemazione materiale ed archiviazione di dati e documenti, su qualsiasi supporto anche cartaceo ed elettronico, e trattamento dei dati ai fini suddetti, sempre nel rispetto della legge 675/1996, D.lgs. 196/2003
- t) gestione attività di consulenza fiscale, CAF, ISEE, 730, UNICO; partecipare a consorzi; concedere fidejussioni, avalli e garanzie reali per obbligazioni assunte da terzi, assumere partecipazioni o interessenze in altra società ed impresa nel rispetto dell'art. 2361 c.c. ed escluso in ogni caso il collocamento dei titoli; attività di webmaster, web designer, gestione e realizzazione siti internet;
- u) manutenzione e gestione canili pubblici e privati, trasporto scolastico e generico pubblico e privato, gestione e manutenzione di condomini pubblici e privati, manutenzione e servizi cimiteriali, gestione servizi pompe funebri, illuminazione e censimento cimiteriale, manutenzione e gestione di cartelli pubblicitari e gestione pubblica affissione, gestione scavi archeologici e del patrimonio culturale, artistico e ambientale del territorio; gestione di fiere mostre e mercati; organizzazione sagre, expo;
- v) gestione case di cura e case anziani, strutture ricettive e recupero post-ospedalizzati, gestioni interpreti e guide turistiche, attività di agenzia di viaggio, turismo e affittacamere, riscossione di qualsiasi tipo di tributi e imposte, e censimenti in genere (ISTAT), progettazione finalizzata all'accesso a finanziamenti, sovvenzioni e provvidenze esterne di ogni genere; formazione del personale interno degli enti pubblici e privati;
- w) gestione e realizzazione di attività turistiche, servizi pubblici per il turismo, attività turistiche per il terzo settore, ostelli, case alloggio, bed&breakfast.

x) attività di formazione attraverso l'accreditamento come ente di formazione alla Regione; attività di consulenza, progettazione e gestione nell'ambito dei programmi operativi regionali, fondo sociale europeo, eccetera, commercio equo e solidale. La Cooperativa potrà partecipare a gare d'appalto indette da Enti Pubblici o Privati, direttamente o indirettamente anche in A.T.I., per lo svolgimento delle attività previste nel presente Statuto; potrà richiedere ed utilizzare le provviste disposte dall'Unione Europea, dallo Stato, dalla Regione, dagli Enti locali o organismi Pubblici o Privati interessati allo sviluppo della cooperazione e dell'economia sociale.

#### Le attività e gli ambiti di intervento

Anche nel corso del 2025 la Cooperativa Sociale Il Germoglio ha proseguito il proprio percorso di consolidamento e sviluppo, mantenendo salda la propria missione sociale e rafforzando la presenza nei territori delle aree interne dell'Alta Irpinia.

La caratteristica distintiva dell'azione della Cooperativa continua a essere, infatti, il forte radicamento territoriale. Operare nelle aree interne significa confrontarsi quotidianamente con comunità caratterizzate da una significativa distanza dai principali centri di servizio, da fenomeni di spopolamento e invecchiamento della popolazione e da bisogni sociali che richiedono risposte sempre più integrate e di prossimità.

In questo contesto Il Germoglio ha continuato a interpretare la propria presenza non soltanto come erogazione di servizi, ma come una vera e propria funzione di presidio sociale del territorio, contribuendo alla costruzione di reti, alla promozione dell'inclusione e alla creazione di opportunità per le persone più fragili.

Le attività sviluppate nel corso dell'anno si sono articolate in diversi ambiti, accomunati dalla volontà di rispondere ai bisogni delle persone e delle comunità attraverso interventi capaci di integrare dimensione sociale, educativa, lavorativa e relazionale.

#### Agricoltura sociale e inclusione lavorativa

Anche nel 2025, nell'ambito delle attività previste dall'art. 1, comma 1, lett. b), della Legge 381/1991 e dall'art. 2 del D.Lgs. 112/2017, la Cooperativa ha proseguito il proprio impegno nell'inserimento lavorativo di persone in condizione di svantaggio, con particolare attenzione alle persone sottoposte a provvedimenti dell'autorità giudiziaria.

Tra le esperienze più significative si colloca l'attività di agricoltura sociale, sviluppata presso la Casa di Reclusione "Bartolo, Famiglietti e Forgetta" di Sant'Angelo dei Lombardi, nell'ambito della Fattoria Sociale.

Il progetto rappresenta uno degli elementi maggiormente caratterizzanti dell'identità de Il Germoglio: attraverso il lavoro agricolo, la Cooperativa crea percorsi concreti di responsabilizzazione, acquisizione di competenze e reinserimento sociale e lavorativo, contribuendo a trasformare il periodo di detenzione in un possibile percorso di crescita e di costruzione di nuove prospettive.

La Fattoria Sociale si inserisce inoltre pienamente nel contesto territoriale dell'Alta Irpinia, dimostrando come anche le aree interne possano diventare luoghi nei quali sperimentare modelli innovativi di inclusione e di economia sociale.

Nell'ambito delle attività agricole continua in particolare la produzione del vino realizzato attraverso il lavoro delle persone detenute. Nel corso del 2025, a causa delle difficoltà riscontrate, non è stata effettuata la vendemmia; la Cooperativa prevede tuttavia di procedere, nel corso del successivo esercizio, all'imbottigliamento e alla ripresa della commercializzazione del vino prodotto negli anni precedenti.

L'esperienza dell'agricoltura sociale conferma così la volontà de Il Germoglio di coniugare inclusione lavorativa, valorizzazione delle competenze e rapporto con il territorio, attraverso attività produttive che mantengono una forte connessione con le caratteristiche e le risorse delle aree interne.

Contrasto alla povertà educativa e servizi alla persona

Un secondo importante ambito di intervento è rappresentato dalle attività rivolte al contrasto della povertà educativa e delle fragilità sociali.

Attraverso la progettazione sociale e la collaborazione con altre cooperative sociali, enti del Terzo settore, istituzioni pubbliche e soggetti privati, Il Germoglio ha continuato a promuovere una sperimentazione dal basso di un sistema integrato di servizi educativi e sociali.

L'obiettivo è quello di costruire risposte capaci di intercettare precocemente i bisogni delle persone e delle famiglie, con particolare attenzione ai bambini, agli adolescenti e ai nuclei familiari che vivono condizioni di fragilità.

Nel corso del 2025 si è concluso il progetto "Alleanza Educativa", mentre è stato avviato il nuovo progetto "Educazione Inclusiva", finalizzato a rafforzare la qualità e l'accessibilità dei servizi rivolti alla prima infanzia e alle famiglie.

Il progetto prevede interventi integrativi e complementari ai servizi educativi per bambini da 0 a 6 anni, anche attraverso attività nel periodo estivo, azioni di formazione rivolte a insegnanti e operatori dell'infanzia e interventi di sostegno rivolti alle famiglie. Particolare attenzione viene dedicata ai genitori di bambini con disabilità e BES, alle madri migranti, ai genitori sottoposti a misure dell'esecuzione penale e alle persone che vivono situazioni di dipendenza o particolare vulnerabilità.

Sono inoltre previste azioni di sostegno alle competenze genitoriali, supporto psicologico, orientamento al lavoro e segretariato sociale.

Anche in questo caso, la dimensione territoriale assume un ruolo centrale: nelle aree interne la prossimità dei servizi rappresenta una condizione essenziale per contrastare le disuguaglianze e prevenire l'isolamento delle persone e delle famiglie.

Il Centro Servizi e Pronto Intervento Sociale

Tra le principali novità del 2025 si colloca l'avvio del Centro Servizi e Pronto Intervento Sociale, un intervento particolarmente significativo per il rafforzamento della rete dei servizi nelle comunità dell'Alta Irpinia.

Nell'ambito del Centro è stato avviato l'Emporio Solidale ed è stata attivata una rete di sportelli territoriali nei Comuni di Bisaccia, Sant'Angelo dei Lombardi e Torella dei Lombardi. La scelta di articolare il servizio attraverso più presidi territoriali risponde alla necessità di

avvicinare le opportunità e le risposte sociali alle persone, riducendo le difficoltà di accesso ai servizi che possono risultare particolarmente rilevanti nei territori delle aree interne.

Il Centro rappresenta pertanto un ulteriore tassello della strategia de Il Germoglio orientata alla costruzione di una rete di prossimità, capace di intercettare situazioni di disagio, orientare le persone verso i servizi disponibili e promuovere forme di sostegno concrete e tempestive.

L'Emporio Solidale, in particolare, non costituisce soltanto uno spazio destinato al sostegno materiale, ma un luogo nel quale è possibile favorire l'incontro, l'ascolto e l'orientamento, rafforzando le relazioni tra persone, servizi e comunità.

Servizi e attività per l'infanzia

Il rafforzamento dell'impegno nel settore dell'infanzia rappresenta una delle direttrici di sviluppo della Cooperativa.

Attraverso il progetto "Educazione Inclusiva" e le altre attività realizzate sul territorio, Il Germoglio intende contribuire alla costruzione di un sistema educativo più accessibile e inclusivo, capace di accompagnare bambini e famiglie e di sostenere le competenze degli operatori.

Investire nei servizi per la prima infanzia assume un significato particolarmente rilevante nelle aree interne, dove la disponibilità e la prossimità dei servizi educativi rappresentano anche un elemento importante per la permanenza delle famiglie sul territorio e per la qualità della vita delle comunità.

L'azione della Cooperativa si colloca quindi all'interno di una prospettiva più ampia: sostenere le famiglie significa contribuire alla tenuta sociale e demografica delle comunità locali.

#### Gestione degli impianti sportivi

Nel corso del 2025 Il Germoglio ha inoltre proseguito, in partenariato con Oratorio Don Siro Colombo ASD – APS, la gestione degli impianti sportivi del Comune di Sant'Angelo dei Lombardi.

L'attività è stata accompagnata dall'avvio di collaborazioni con associazioni sportive locali, con l'obiettivo di promuovere e ampliare le attività rivolte alla cittadinanza.

La gestione di un impianto sportivo rappresenta per la Cooperativa un ulteriore ambito attraverso il quale contribuire alla vita delle comunità locali. Lo sport, infatti, costituisce un importante strumento di socializzazione, inclusione e partecipazione, soprattutto nei territori nei quali gli spazi di aggregazione e le occasioni di incontro assumono un valore particolarmente significativo.

Anche questa esperienza testimonia la volontà de Il Germoglio di ampliare progressivamente il proprio raggio d'azione, mantenendo però un elemento comune: la capacità di trasformare spazi e servizi del territorio in occasioni di incontro, partecipazione e costruzione di relazioni.

La progettazione e lo sviluppo di nuove attività

Nel corso del 2025 la Cooperativa ha inoltre partecipato a gare, avvisi pubblici e procedure finalizzate alla gestione di servizi e all'implementazione di nuove attività. La partecipazione alle procedure di affidamento e ai percorsi di coprogettazione rappresenta un elemento importante della strategia di sviluppo de Il Germoglio, consentendo alla Cooperativa di mettere a disposizione del territorio le proprie competenze e, allo stesso tempo, di intercettare nuovi bisogni e nuove opportunità di intervento.

Per alcune delle procedure avviate nel corso dell'anno, gli iter amministrativi risultavano ancora in corso alla chiusura dell'esercizio.

La capacità di progettare e sperimentare nuovi servizi costituisce, in particolare nelle aree interne, uno strumento fondamentale per contribuire alla costruzione di risposte innovative e sostenibili, capaci di adattarsi all'evoluzione dei bisogni delle comunità.

La qualità come elemento qualificante dell'azione

Nel corso del 2025 la Cooperativa ha inoltre mantenuto la certificazione ISO 9001:2015 per i servizi di inserimento di soggetti svantaggiati.

Il mantenimento della certificazione rappresenta un elemento di garanzia rispetto all'adozione di procedure e criteri orientati alla qualità dei servizi e alla loro corretta gestione.

Per Il Germoglio, la qualità non rappresenta tuttavia soltanto un requisito organizzativo: è parte integrante della responsabilità assunta nei confronti delle persone e delle comunità.

Un presidio sociale nelle aree interne

Le attività realizzate nel 2025, pur differenti per destinatari, modalità operative e ambiti di intervento, sono accomunate da un elemento fondamentale: la scelta di essere presenti nelle aree interne e di costruire risposte a partire dalla conoscenza diretta dei territori.

Dall'inclusione lavorativa delle persone detenute ai servizi per l'infanzia, dal contrasto alla povertà educativa all'Emporio Solidale, dalla gestione degli impianti sportivi alla progettazione sociale, Il Germoglio ha continuato a sviluppare un modello di intervento fondato sulla prossimità e sulla collaborazione.

La Cooperativa si propone quindi come un presidio sociale territoriale, capace di mettere in relazione persone, servizi e organizzazioni e di contribuire alla costruzione di comunità più inclusive e solidali.

In territori nei quali la distanza dai grandi centri e la progressiva riduzione della popolazione possono rendere più difficile l'accesso alle opportunità, essere presenti significa anche creare prossimità, mantenere vive le relazioni e contribuire a generare nuove possibilità.

È questa la direzione nella quale Il Germoglio intende continuare a investire: rafforzare il proprio radicamento, consolidare le reti territoriali e sviluppare servizi capaci di rispondere ai bisogni emergenti, con la consapevolezza che il futuro delle aree interne passa anche dalla capacità delle comunità di prendersi cura delle persone che le abitano.

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Tutte le attività svolte nell'esercizio di riferimento, sono state finalizzate al raggiungimento dello scopo sociale della Cooperativa, ovvero l'implementazione di servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4 dell'art. 2 del D.Lgs. 112/2017.

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

#### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

| <b>Denominazione</b>               | <b>Anno</b> |
|------------------------------------|-------------|
| Confcooperative - Federsolidarietà | 2007        |

#### ***Consorzi:***

| <b>Nome</b> |
|-------------|
|             |

#### ***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

| <b>Denominazione</b>                                                                        | <b>Quota</b> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| FONDAZIONE DENOMINATA "ISTITUTO TECNICO SUPE- RIORE NUOVE SCIENZE E TECNOLOGIE PER LA VITA" | 5000,00      |

### **Contesto di riferimento**

Contesto di riferimento, bisogni e criticità del territorio

La Cooperativa Sociale Il Germoglio opera prevalentemente nella provincia di Avellino e, in particolare, nei territori dell'Alta Irpinia, un'area che rientra formalmente nella Strategia Nazionale per le Aree Interne e che comprende 25 Comuni. La Regione Campania riconosce nelle aree interne territori caratterizzati dalla distanza dai principali centri di offerta dei servizi essenziali, da specifiche dinamiche demografiche e da una particolare fragilità dei sistemi territoriali, ma anche dalla presenza di risorse ambientali, culturali e sociali che costituiscono un importante potenziale di sviluppo.

È in questo contesto che Il Germoglio ha costruito e continua a sviluppare la propria identità. Operare nelle aree interne rappresenta per la Cooperativa una scelta precisa e una responsabilità sociale, che si traduce nella volontà di garantire prossimità, costruire opportunità e contribuire alla tenuta delle comunità locali.

Il territorio di riferimento presenta infatti alcune criticità strutturali che incidono sulla qualità della vita, sulle opportunità occupazionali e sulla possibilità di accesso ai servizi, soprattutto per le persone che vivono condizioni di maggiore fragilità.

#### Dinamiche demografiche e spopolamento

Uno dei principali elementi di criticità è rappresentato dalla progressiva riduzione della popolazione e dal suo invecchiamento.

Secondo i dati del Censimento permanente della popolazione, nel 2024 la provincia di Avellino ha registrato una diminuzione di 1.901 residenti rispetto all'anno precedente, pari a -0,5%, una delle riduzioni più significative della Campania in termini relativi.

A questa dinamica si accompagna un marcato processo di invecchiamento. Nel 2024 l'indice di vecchiaia della provincia di Avellino è pari a 217,4, cioè oltre 217 persone di 65 anni e più ogni 100 giovani con meno di 15 anni. Il dato è superiore sia alla media regionale della Campania, pari a 161,2, sia alla media nazionale, pari a 206,8. L'età media nella provincia raggiunge inoltre i 46,9 anni.

Questi fenomeni hanno conseguenze dirette sulla struttura delle comunità locali: la riduzione della popolazione in età attiva, l'invecchiamento e la progressiva perdita di popolazione giovane rendono necessario rafforzare i servizi di prossimità, sostenere le famiglie e creare condizioni che favoriscano la permanenza delle persone sul territorio.

Per una realtà come Il Germoglio, ciò significa intervenire non soltanto sulle situazioni di disagio già manifeste, ma contribuire alla costruzione di comunità capaci di mantenere relazioni, servizi e opportunità anche nei territori a minore densità abitativa.

#### Lavoro e opportunità occupazionali

La dimensione occupazionale costituisce un secondo importante elemento di analisi. La provincia di Avellino presenta alcuni indicatori migliori rispetto alla media regionale, ma il quadro complessivo rimane quello di un territorio nel quale l'accesso al lavoro continua a rappresentare una questione centrale, soprattutto per le fasce più vulnerabili. Secondo gli indicatori ISTAT più recenti disponibili a livello provinciale, il tasso di occupazione nella fascia 20-64 anni ad Avellino è pari al 56,6%, mentre il tasso di occupazione giovanile 15-29 anni si attesta al 25,1%. Il tasso di mancata partecipazione al lavoro è pari al 26,7% e quello relativo ai giovani raggiunge il 48,3%.

Particolarmente significativo è il dato relativo ai giovani: l'ultima edizione del rapporto Best dell'ISTAT rileva per Avellino una quota di NEET pari al 15,5% nel 2024, ossia giovani tra 15 e 29 anni che non lavorano e non sono inseriti in percorsi di istruzione o formazione. Il valore provinciale è inferiore alla media regionale campana del 24,9%, ma continua a rappresentare una componente significativa della popolazione giovanile.

Questi dati evidenziano la necessità di rafforzare le politiche e gli interventi finalizzati all'orientamento, alla formazione e all'inserimento lavorativo, soprattutto per le persone che incontrano maggiori difficoltà nell'accesso al mercato del lavoro.

Per Il Germoglio, tale bisogno assume una rilevanza ancora maggiore quando riguarda persone che presentano condizioni di svantaggio ulteriori: persone detenute o ex detenute,

giovani con percorsi scolastici e formativi fragili, persone con disabilità o altre forme di vulnerabilità sociale.

#### Inclusione lavorativa delle persone detenute

All'interno di questo quadro si colloca uno degli ambiti identitari della Cooperativa: la realizzazione di percorsi di inserimento lavorativo per persone sottoposte a provvedimenti giudiziari.

Il Germoglio opera presso la Casa di Reclusione "Bartolo, Famiglietti e Forgetta" di Sant'Angelo dei Lombardi, contribuendo attraverso attività produttive e di agricoltura sociale alla costruzione di opportunità concrete di lavoro e formazione per le persone detenute.

Il lavoro in carcere rappresenta un elemento fondamentale del percorso di reinserimento sociale. Non si tratta infatti soltanto di garantire un'occupazione, ma di consentire alla persona di acquisire competenze, responsabilità, autonomia e una professionalità spendibile anche successivamente alla conclusione della pena.

I dati nazionali confermano quanto questa esigenza sia ancora rilevante. Al 31 dicembre 2025, in Campania risultavano 180 detenuti lavoratori non alle dipendenze dell'Amministrazione Penitenziaria; di questi, 16 erano impegnati in attività svolte per conto di cooperative. A livello nazionale i detenuti lavoratori non alle dipendenze dell'Amministrazione Penitenziaria erano 3.129.

Il dato evidenzia come il coinvolgimento del sistema produttivo e cooperativo nei percorsi di lavoro delle persone detenute rappresenti ancora un ambito nel quale è necessario continuare a investire.

La stessa Casa di Reclusione di Sant'Angelo dei Lombardi ha mantenuto nel 2025 attività produttive finalizzate all'integrazione sociale e lavorativa della popolazione detenuta, tra cui l'attività di produzione e lavorazione del miele attraverso un apiario interno all'Istituto.

L'esperienza de Il Germoglio si inserisce quindi in un bisogno più ampio: creare un ponte concreto tra carcere e territorio, affinché il lavoro possa rappresentare uno strumento effettivo di responsabilizzazione e reinserimento.

#### Povertà educativa e accesso ai servizi per l'infanzia

Un ulteriore ambito di bisogno riguarda l'accesso ai servizi educativi e le opportunità offerte ai bambini e alle famiglie.

Anche in questo caso la dimensione territoriale è particolarmente importante. Nei territori delle aree interne, la distanza fisica dai servizi, la loro distribuzione sul territorio e la ridotta presenza di alcune tipologie di offerta possono rappresentare un ostacolo ulteriore per le famiglie.

I dati ISTAT evidenziano, ad esempio, che nella provincia di Avellino la quota di bambini che ha usufruito dei servizi comunali per l'infanzia è pari al 7,3% nell'ultimo anno disponibile per questo indicatore, a fronte del 5,5% della Campania e del 16,8% dell'Italia.

Il dato va letto tenendo conto dell'anno di riferimento e delle modalità di rilevazione dell'indicatore, ma evidenzia comunque l'importanza di continuare a rafforzare l'offerta dei servizi rivolti alla prima infanzia.

A questo si aggiungono le difficoltà che possono interessare le famiglie con bambini con disabilità o bisogni educativi speciali, le famiglie migranti, i nuclei caratterizzati da fragilità economiche e sociali e le famiglie nelle quali uno o più componenti sono coinvolti in percorsi di esecuzione penale o di dipendenza.

È in risposta a questi bisogni che Il Germoglio ha sviluppato negli anni progetti di contrasto alla povertà educativa e, nel 2025, ha avviato il progetto "Educazione Inclusiva", finalizzato a rafforzare i servizi rivolti ai bambini da 0 a 6 anni, sostenere le competenze genitoriali e migliorare la qualità e l'accessibilità dell'offerta educativa.

#### Fragilità economica e sostegno alle famiglie

Le condizioni economiche rappresentano un ulteriore fattore di vulnerabilità. L'ISTAT evidenzia che i livelli di reddito disponibile equivalente in Campania rimangono significativamente inferiori a quelli nazionali: nel 2022 il reddito mediano disponibile equivalente era pari a 13.800 euro annui, contro 18.600 euro a livello nazionale. All'interno della regione, la provincia di Avellino presenta il livello reddituale più elevato, ma il quadro territoriale resta inserito in un contesto regionale caratterizzato da significativi divari economici.

Più recentemente, nel 2024 il reddito disponibile delle famiglie per abitante nel Mezzogiorno si è attestato a 17.800 euro, rimanendo il valore più basso tra le ripartizioni italiane e pari a poco meno del 70% del corrispondente valore del Centro-Nord.

In questo scenario, le difficoltà economiche possono sommarsi ad altre condizioni di fragilità, aumentando il rischio di esclusione sociale.

L'attivazione nel 2025 del Centro Servizi e Pronto Intervento Sociale, con l'Emporio Solidale e gli sportelli territoriali nei Comuni di Bisaccia, Sant'Angelo dei Lombardi e Torella dei Lombardi, risponde anche a questa esigenza: costruire luoghi di prossimità nei quali le persone possano trovare ascolto, orientamento, sostegno e accompagnamento.

#### La necessità di servizi di prossimità

Il tema della prossimità assume quindi un valore trasversale rispetto a tutti gli ambiti di intervento della Cooperativa.

Nelle aree interne la distanza dai principali centri urbani e dai poli di offerta dei servizi può trasformarsi in una vera e propria barriera di accesso, soprattutto per le persone anziane, le famiglie fragili, le persone con disabilità e coloro che dispongono di minori risorse economiche e relazionali.

La scelta de Il Germoglio di articolare le proprie attività in più Comuni dell'Alta Irpinia risponde a questa specifica caratteristica del territorio.

Portare i servizi vicino alle persone significa, nelle aree interne, contrastare concretamente il rischio che la distanza geografica diventi distanza sociale.

È questa la logica che accomuna gli interventi della Cooperativa: i percorsi di inserimento lavorativo in carcere, i servizi educativi, il sostegno alle famiglie, l'Emporio Solidale, gli sportelli sociali, le attività di progettazione e anche la gestione degli impianti sportivi di Sant'Angelo dei Lombardi.

Una comunità che ha bisogno di rete

Le criticità del territorio non esauriscono tuttavia le risorse disponibili. L'Alta Irpinia presenta un tessuto di cooperative sociali, associazioni, enti pubblici, realtà ecclesiali e altri soggetti del Terzo settore che costituisce una risorsa fondamentale per la costruzione di risposte condivise.

La stessa Strategia regionale per le Aree Interne riconosce la necessità di interventi fondati sulla collaborazione, sul partenariato e sulla governance multilivello.

In questo quadro Il Germoglio ha sviluppato negli anni una rete di collaborazioni con enti pubblici e privati, cooperative sociali, associazioni e altri Enti del Terzo settore.

La capacità di fare rete assume un'importanza particolare nei territori interni, dove le risorse sono più limitate e la collaborazione tra soggetti diversi permette di ampliare la capacità di risposta ai bisogni.

Il ruolo de Il Germoglio nel territorio

Alla luce di questo contesto, l'azione de Il Germoglio si concentra su alcuni bisogni fondamentali:

- creare opportunità di lavoro e inclusione per persone detenute, ex detenute e altri soggetti in condizione di svantaggio;
- favorire il reinserimento sociale attraverso percorsi lavorativi e formativi;
- contrastare la povertà educativa e sostenere bambini, giovani e famiglie;
- rafforzare i servizi per la prima infanzia e il sostegno alla genitorialità;
- avvicinare i servizi alle persone, contrastando le difficoltà di accesso tipiche delle aree interne;
- intercettare e accompagnare le situazioni di fragilità economica e sociale;
- creare spazi di socializzazione e partecipazione, anche attraverso lo sport;
- rafforzare le reti territoriali tra enti pubblici, Terzo settore e comunità locali.

Il contesto nel quale Il Germoglio opera è quindi complesso e presenta criticità strutturali, ma proprio per questo rende particolarmente significativo il ruolo della Cooperativa. Essere presenti nelle aree interne significa per Il Germoglio assumere una responsabilità che va oltre la gestione dei singoli servizi: significa contribuire alla tenuta delle comunità, creare opportunità dove sono più difficili da trovare, rafforzare le relazioni e fare in modo che le persone più fragili non siano costrette ad affrontare da sole le proprie difficoltà. È a partire da questa lettura del territorio che la Cooperativa orienta le proprie scelte progettuali e organizzative, trasformando i bisogni rilevati in interventi concreti e cercando di

generare, attraverso il lavoro quotidiano, valore sociale, inclusione e nuove opportunità per le persone e per le comunità dell'Alta Irpinia.

Dati e informazioni:

La redazione del Bilancio Sociale 2025 si è avvalsa di fonti informative interne alla Cooperativa e di fonti statistiche, normative e documentali esterne, selezionate con l'obiettivo di garantire attendibilità, aggiornamento e coerenza delle informazioni riportate. Per la lettura del contesto territoriale e per l'interpretazione dei principali bisogni sociali, demografici, occupazionali ed educativi delle comunità nelle quali Il Germoglio opera, sono state privilegiate le fonti istituzionali nazionali e regionali, con particolare riferimento ai dati disponibili per la provincia di Avellino e per l'area dell'Alta Irpinia.

Fonti statistiche

ISTAT – Istituto Nazionale di Statistica

- Censimento permanente della popolazione – Anno 2024, Campania, con particolare riferimento ai dati relativi alla popolazione residente, alla struttura per età e alle dinamiche demografiche della provincia di Avellino. Il rapporto evidenzia, tra l'altro, un'età media della popolazione di Avellino pari a 46,9 anni, tra i valori più elevati della regione.
- Censimento permanente della popolazione – Approfondimento regionale Campania, anno 2024, utilizzato per l'analisi dell'indice di vecchiaia. Per la provincia di Avellino l'indice raggiunge nel 2024 il valore di 217,4, a fronte di 161,2 per la Campania e 206,8 per l'Italia.
- BesT – Il Benessere equo e sostenibile dei territori, Campania, edizione 2025, utilizzato per gli indicatori relativi a istruzione, formazione, giovani, lavoro, servizi per l'infanzia e condizioni di benessere nei territori.
- BesT – Il Benessere equo e sostenibile dei territori, Campania, edizione 2024, utilizzato per l'analisi degli indicatori occupazionali e della partecipazione al mercato del lavoro a livello provinciale.
- Sistema informativo ISTAT A misura di Comune, utilizzato come riferimento per la disponibilità di indicatori demografici, sociali, economici, occupazionali e territoriali a diversi livelli di dettaglio. Il sistema integra diverse fonti statistiche e rende disponibili serie storiche e indicatori comunali, provinciali e regionali.

Fonti relative alle Aree Interne e all'Alta Irpinia Regione Campania – Programma Regionale FESR 2021-2027.

- Documentazione regionale relativa alle Aree Interne della Campania e alle Strategie Territoriali del ciclo di programmazione 2021-2027.
- Documentazione relativa alla Strategia Nazionale per le Aree Interne (SNAI) e alla strategia preliminare dell'Area Interna Alta Irpinia, riconosciuta dalla Regione Campania quale una delle sette Aree Interne regionali.
- La documentazione regionale individua l'Alta Irpinia come area composta da 25 comuni e inserita in un quadro di politiche finalizzate al rafforzamento dei servizi essenziali, alla rivitalizzazione del tessuto economico, alla promozione dell'occupazione e all'inclusione

sociale.

Tali fonti sono state utilizzate non soltanto per l'inquadramento geografico dell'area di riferimento, ma anche per interpretare le condizioni di particolare rilevanza per le Aree Interne, quali la contrazione demografica, l'invecchiamento della popolazione, la distanza dai servizi essenziali e la necessità di rafforzare le reti territoriali e le opportunità di sviluppo locale.

Fonti relative all'inclusione sociale e al lavoro delle persone detenute  
Ministero della Giustizia – Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

- Detenuti lavoranti – 31 dicembre 2025;
- Detenuti lavoranti per datore di lavoro – 31 dicembre 2025;
- Detenuti lavoranti in lavorazioni e in ambito agricolo – 31 dicembre 2025;
- ulteriori statistiche e documentazione istituzionale relative alle attività trattamentali, alla formazione professionale e al lavoro in ambito penitenziario.

I dati del Ministero della Giustizia sono stati utilizzati per contestualizzare il tema dell'inclusione lavorativa delle persone sottoposte a misure restrittive della libertà personale.

Al 31 dicembre 2025, in Campania risultano 2.240 detenuti lavoranti, dei quali 161 non alle dipendenze dell'Amministrazione Penitenziaria; tra questi ultimi, 16 risultano lavoranti in istituto per conto di cooperative.

La medesima fonte è stata utilizzata per approfondire il quadro delle attività lavorative e agricole presenti negli istituti penitenziari, quale riferimento per le esperienze di agricoltura sociale e di inserimento lavorativo sviluppate dalla Cooperativa.

Fonti normative e istituzionali

Per la definizione del quadro normativo e metodologico del Bilancio Sociale sono stati considerati, in particolare:

- Decreto Legislativo 3 luglio 2017, n. 117 – Codice del Terzo Settore, con particolare riferimento all'art. 14;
- Decreto Legislativo 3 luglio 2017, n. 112, recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, con particolare riferimento all'art. 9;
- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 4 luglio 2019, recante le Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore;
- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 23 luglio 2019, relativo alle Linee guida per la realizzazione di sistemi di valutazione dell'impatto sociale delle attività svolte dagli enti del Terzo settore;
- normativa nazionale e regionale relativa alle Aree Interne, alla programmazione sociale e alle politiche di inclusione;
- normativa in materia di ordinamento penitenziario, lavoro e formazione delle persone detenute, per quanto pertinente alle attività realizzate dalla Cooperativa.

Fonti interne alla Cooperativa

Una parte significativa delle informazioni contenute nel Bilancio Sociale deriva inoltre dalla documentazione interna e dai sistemi informativi della Cooperativa, tra cui:

- bilancio d'esercizio e documentazione amministrativo-contabile;
- libri sociali e verbali degli organi sociali;
- dati relativi ai soci, ai lavoratori e ai collaboratori;
- documentazione relativa ai servizi e ai progetti realizzati nel corso del 2025;
- rendicontazioni progettuali e documentazione relativa alle attività finanziate;
- registri delle attività e documentazione gestionale dei servizi;
- dati relativi agli utenti e ai beneficiari, nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali;
- documentazione relativa agli accordi, alle convenzioni e alle collaborazioni con enti pubblici, soggetti del Terzo Settore, istituzioni scolastiche, associazioni e altri partner territoriali;
- documentazione relativa al sistema di gestione per la qualità e al mantenimento della certificazione ISO 9001:2015;
- documentazione relativa alle attività realizzate presso la Casa di Reclusione "Bartolo, Famiglietti e Forgetta" di Sant'Angelo dei Lombardi;
- documentazione progettuale e amministrativa relativa al Centro Servizi e Pronto

Intervento Sociale, all'Emporio Solidale, agli sportelli territoriali e alle attività rivolte all'infanzia, alle famiglie, ai giovani e alle persone in condizioni di fragilità.

#### Criteri di utilizzo delle fonti

I dati statistici esterni sono stati utilizzati principalmente per fornire un quadro di riferimento entro il quale leggere le attività della Cooperativa. In particolare, laddove non disponibili dati aggiornati a livello comunale o specificamente riferiti all'area di intervento, sono stati utilizzati dati provinciali, regionali o relativi all'insieme delle Aree Interne, esplicitandone il livello territoriale.

Questa scelta consente di evitare sovrapposizioni o improprie attribuzioni dei dati e, al contempo, di collocare l'azione de Il Germoglio all'interno delle principali dinamiche che caratterizzano l'Alta Irpinia: spopolamento e invecchiamento della popolazione, difficoltà di accesso ai servizi, fragilità economiche e sociali, bisogni educativi, necessità di opportunità occupazionali e inclusione delle persone maggiormente vulnerabili.

Il ricorso congiunto a fonti statistiche ufficiali e a dati provenienti dalla gestione diretta delle attività permette pertanto di restituire una rappresentazione del territorio che integra dimensione quantitativa e dimensione sociale, mettendo in relazione i fenomeni osservati con la concreta esperienza maturata dalla Cooperativa nei territori nei quali opera.

## **Storia dell'organizzazione**

La Cooperativa Sociale Il Germoglio a r.l. nasce nel settembre 2007 a Sant'Angelo dei Lombardi, nel cuore dell'Alta Irpinia, con l'obiettivo di trasformare un'intuizione semplice ma ambiziosa in un'esperienza concreta di cooperazione, solidarietà e sviluppo locale: creare opportunità di lavoro e costruire risposte sociali capaci di rimanere profondamente radicate nel territorio.

Fin dalle sue origini, Il Germoglio si colloca nel solco della tradizione cooperativa sociale e, al tempo stesso, raccoglie la spinta innovativa di una nuova generazione di cooperative nate per coniugare dimensione imprenditoriale e finalità sociale. La Cooperativa rappresenta, infatti, una delle espressioni del più ampio Progetto Policoro, promosso dalla Chiesa italiana per favorire, soprattutto nel Mezzogiorno, nuove opportunità occupazionali per i giovani attraverso la cooperazione, la responsabilità condivisa e la valorizzazione delle risorse locali.

La sua nascita è il risultato dell'impegno di un gruppo di giovani provenienti da diverse comunità parrocchiali dell'Arcidiocesi di Sant'Angelo dei Lombardi-Conza-Nusco-Bisaccia, persone già impegnate nella promozione di iniziative sociali, culturali e turistiche e accomunate dalla volontà di non abbandonare il proprio territorio, ma di contribuire a costruirvi nuove possibilità di crescita.

Da questa origine deriva una caratteristica che ancora oggi contraddistingue Il Germoglio: la capacità di leggere il territorio non soltanto attraverso i suoi bisogni, ma anche attraverso le sue risorse, le sue persone e le sue possibilità di futuro.

La Cooperativa ha sede legale in Piazza Umberto I, snc, a Sant'Angelo dei Lombardi (AV) ed è iscritta al Registro delle Imprese Irpinia Sannio con REA n. AV-164712, all'Albo Nazionale delle Cooperative con il n. A187239, all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali della Regione Campania – Sezione B – con il n. 04 e al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS), sezione imprese sociali, con repertorio n. 11673 dal 21 marzo 2022.

Dalla cooperazione al lavoro come strumento di inclusione

Il Germoglio nasce come cooperativa sociale di tipo B, assumendo quindi come propria missione quella di svolgere attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Nel corso degli anni questa scelta si è consolidata come uno degli elementi fondanti dell'identità della Cooperativa. Il lavoro non viene considerato soltanto come fonte di reddito, ma come strumento di autonomia, dignità, responsabilizzazione e partecipazione alla vita della comunità.

La dimensione produttiva e quella sociale procedono così insieme: la Cooperativa costruisce attività economicamente sostenibili affinché possano generare, contemporaneamente, opportunità di lavoro, percorsi di inclusione e valore per il territorio.

Questa impostazione ha richiesto nel tempo un progressivo rafforzamento delle competenze organizzative e professionali, nonché la capacità di confrontarsi con bisogni sociali sempre più articolati. Il Germoglio ha quindi sviluppato una struttura composta da professionalità

differenti, in grado di lavorare in équipe e di mettere in comune competenze, esperienze e responsabilità.

La convinzione che "lavorare insieme" sia indispensabile per rispondere alla complessità dei bisogni della persona è diventata nel tempo non soltanto un principio organizzativo, ma uno degli elementi caratterizzanti della cultura della Cooperativa.

#### Crescere insieme al territorio

Nel corso della sua storia Il Germoglio ha progressivamente ampliato il proprio campo di intervento, passando da una prima esperienza centrata prevalentemente sull'inserimento lavorativo a un modello più articolato di impresa sociale radicata nella comunità.

La Cooperativa ha scelto di investire nella costruzione di relazioni stabili con istituzioni pubbliche, enti ecclesiali, scuole, associazioni, realtà sportive, imprese, organizzazioni del Terzo Settore e altri soggetti della comunità locale.

Questa evoluzione è stata particolarmente significativa in un territorio come l'Alta Irpinia, caratterizzato da fenomeni di spopolamento, invecchiamento della popolazione, progressiva riduzione delle opportunità occupazionali e difficoltà di accesso ai servizi. In questo contesto, la presenza della Cooperativa si è trasformata nel tempo in una forma di presidio sociale territoriale, capace di intercettare bisogni differenti e di costruire risposte attraverso la prossimità e la collaborazione.

Essere presenti nelle aree interne significa, infatti, non limitarsi a erogare un servizio, ma contribuire alla tenuta delle comunità, mantenere vive le relazioni, favorire l'accesso alle opportunità e creare condizioni affinché le persone possano continuare a costruire il proprio progetto di vita nel territorio di appartenenza.

#### L'esperienza nel sistema penitenziario e l'agricoltura sociale

Una tappa particolarmente significativa nel percorso della Cooperativa è rappresentata dallo sviluppo delle attività rivolte alle persone sottoposte a misure restrittive della libertà personale.

Il Germoglio ha maturato una specifica esperienza nell'ambito dell'inclusione sociale e lavorativa delle persone detenute, riconoscendo nel lavoro uno strumento fondamentale del percorso di responsabilizzazione e di reinserimento nella comunità.

All'interno della Casa di Reclusione "Bartolo, Famiglietti e Forgetta" di Sant'Angelo dei Lombardi, la Cooperativa ha sviluppato attività di agricoltura sociale, dando vita a percorsi di formazione e inserimento lavorativo e valorizzando le potenzialità produttive e sociali del contesto.

L'esperienza della Fattoria Sociale rappresenta in questo senso una sintesi particolarmente significativa della missione de Il Germoglio: la terra diventa luogo di apprendimento, lavoro, responsabilità e relazione; l'attività produttiva diventa occasione per acquisire competenze e sperimentare un ruolo sociale diverso; il prodotto del lavoro diventa, a sua volta, testimonianza concreta di un percorso di cambiamento.

Tra le produzioni realizzate rientra anche quella vitivinicola, che ha consentito di accompagnare le attività agricole con un percorso di valorizzazione del prodotto e di costruzione di una narrazione positiva intorno al lavoro delle persone coinvolte.

Nel 2025, pur non essendosi svolta la vendemmia, la Cooperativa ha continuato a valorizzare il lavoro realizzato negli anni precedenti, programmando l'imbottigliamento e la commercializzazione del vino già prodotto.

L'esperienza maturata in ambito penitenziario si affianca ad altre attività e progettualità realizzate all'interno dell'istituto, confermando l'impegno de Il Germoglio nel promuovere percorsi nei quali l'inclusione lavorativa diventa parte integrante del percorso di reinserimento sociale.

Dai progetti ai servizi: la costruzione di una rete di prossimità

Negli anni più recenti la Cooperativa ha ulteriormente ampliato la propria presenza sul territorio, sviluppando servizi rivolti direttamente alle persone e alle famiglie.

Nel 2025 è proseguita l'attività del Centro Servizi e Pronto Intervento Sociale, insieme a quella dell'Emporio Solidale, strumenti attraverso i quali Il Germoglio ha rafforzato la propria capacità di intercettare situazioni di fragilità e di offrire risposte concrete. Particolare importanza rivestono anche i tre sportelli territoriali di Bisaccia, Sant'Angelo dei Lombardi e Torella dei Lombardi, pensati per avvicinare i servizi alle persone e ridurre le distanze, materiali e non solo, che nelle aree interne possono rendere più difficile l'accesso alle opportunità e alle forme di sostegno.

La scelta della prossimità rappresenta una naturale evoluzione della storia della Cooperativa: essere presenti nei luoghi in cui le persone vivono significa conoscere meglio i bisogni, costruire relazioni di fiducia e accompagnare le persone non soltanto nell'emergenza, ma anche nella ricerca di nuove possibilità.

Infanzia, famiglie ed educazione: investire sul futuro

Un ulteriore passaggio importante nella crescita de Il Germoglio è rappresentato dal rafforzamento delle attività rivolte all'infanzia, alle famiglie e ai percorsi educativi. Nel 2025, dopo la conclusione del progetto "Alleanza Educativa", la Cooperativa ha avviato il progetto "Educazione Inclusiva", ampliando il proprio intervento nell'ambito dei servizi rivolti alla fascia 0-6 anni.

Il progetto comprende servizi educativi integrati e complementari per la prima infanzia, attività estive, percorsi di formazione rivolti a insegnanti e operatori, supporto psicologico alle famiglie e interventi rivolti a situazioni caratterizzate da particolari fragilità, tra cui la presenza di bambini con disabilità o bisogni educativi speciali, madri migranti e nuclei familiari interessati da percorsi di esecuzione penale o da problematiche legate alle dipendenze.

A queste attività si affiancano interventi di sostegno alla genitorialità, orientamento al lavoro e segretariato sociale.

In questo ambito la Cooperativa ha scelto di adottare una prospettiva nella quale il benessere del bambino non può essere separato dal benessere della famiglia e della comunità educativa che lo circonda.

Investire nei primi anni di vita significa quindi prevenire l'esclusione, sostenere le competenze genitoriali, rafforzare le reti educative e creare condizioni più favorevoli per la crescita delle nuove generazioni.

Lo sport come spazio di inclusione e comunità  
Nel percorso di crescita della Cooperativa si inserisce anche l'impegno nell'ambito sportivo, considerato non semplicemente come attività ricreativa, ma come strumento educativo, relazionale e di inclusione sociale.

Nel 2025 è proseguita la collaborazione con Oratorio Don Siro Colombo ASD-APS per la gestione degli impianti sportivi comunali di Sant'Angelo dei Lombardi, insieme agli accordi e alle collaborazioni con le associazioni sportive presenti sul territorio.

Gli impianti e le attività sportive rappresentano luoghi nei quali bambini, giovani e adulti possono incontrarsi, costruire relazioni e sviluppare senso di appartenenza. In un territorio caratterizzato dalla necessità di mantenere vivi gli spazi di socializzazione, lo sport diventa quindi parte di una più ampia strategia di promozione della comunità.

Una Cooperativa che continua a progettare

La storia de Il Germoglio è anche una storia di capacità progettuale. Nel corso degli anni la Cooperativa ha partecipato a bandi, avvisi pubblici e procedure di affidamento, sviluppando nuove progettualità e sperimentando modalità innovative di risposta ai bisogni emergenti.

Anche nel 2025 questa attività è proseguita attraverso la partecipazione a diverse procedure per l'affidamento e la realizzazione di servizi e nuove attività, alcune delle quali risultavano ancora in fase di approvazione alla chiusura dell'esercizio.

Parallelamente, la Cooperativa ha mantenuto la certificazione ISO 9001:2015 relativa ai servizi per l'inserimento di persone svantaggiate, confermando l'attenzione alla qualità, alla tracciabilità dei processi e al miglioramento continuo.

La capacità di progettare e sperimentare è diventata così parte integrante dell'identità organizzativa: non attendere che il bisogno diventi emergenza, ma provare ad anticiparlo attraverso l'ascolto del territorio, la collaborazione e la ricerca di nuove opportunità.

Una storia ancora in cammino

Nel corso dei suoi anni di attività Il Germoglio è quindi cresciuto insieme al territorio, modificando e ampliando le proprie modalità di intervento senza perdere il nucleo originario della propria identità.

Dalla promozione del lavoro giovanile e della cooperazione alla costruzione di percorsi di inserimento lavorativo; dall'esperienza nell'ambito penitenziario all'agricoltura sociale; dai servizi di prossimità all'Emporio Solidale; dall'attenzione all'infanzia e alle famiglie alla promozione dello sport e della socializzazione: le attività sono cambiate e si sono

moltiplicate, ma è rimasta costante la scelta di mettere la persona al centro e di costruire opportunità là dove spesso le opportunità sono più difficili da trovare.

Il Germoglio oggi è una realtà cooperativa che opera in una pluralità di ambiti, ma che riconduce ogni attività a una medesima visione: generare valore sociale attraverso il lavoro, la relazione, la prossimità e la responsabilità condivisa.

La sua storia è, dunque, una storia ancora aperta. È la storia di una Cooperativa nata dalla volontà di un gruppo di giovani di investire nel proprio territorio e diventata, nel tempo, una realtà capace di accompagnare persone e famiglie, sostenere percorsi di autonomia, creare occasioni di inclusione e contribuire alla costruzione di comunità più coese.

In un territorio interno come l'Alta Irpinia, dove il mantenimento dei servizi, delle opportunità e delle relazioni rappresenta una sfida quotidiana, Il Germoglio continua a scegliere di esserci.

Essere presenti, ascoltare, progettare, lavorare insieme e costruire reti: è attraverso queste azioni che la Cooperativa continua a dare concretezza al proprio nome e alla propria storia, facendo del "germoglio" non soltanto un simbolo di crescita, ma una scelta quotidiana di fiducia nel futuro delle persone e delle comunità.



## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

| Numero | Tipologia soci                      |
|--------|-------------------------------------|
| 7      | Soci cooperatori lavoratori         |
| 0      | Soci cooperatori volontari          |
| 0      | Soci cooperatori fruitori           |
| 0      | Soci cooperatori persone giuridiche |
| 1      | Soci sovventori e finanziatori      |

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

| Nome e Cognome amministratore | Tipo Socio             | Persona svantaggiata | Rappresentante di persona giuridica – società | Tipo persona giuridica | Sesso   | Età | Data nomina | Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A. | Numero mandati | Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità | Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse | Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili |
|-------------------------------|------------------------|----------------------|-----------------------------------------------|------------------------|---------|-----|-------------|--------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Marco Luongo                  | cooperatori lavoratori | No                   | No                                            |                        | Maschio | 43  | 15/06/2023  | No                                                                 | 6              | Nessuno                                                                                 | No                                                                                             | Presidente                                                                                                                          |
| Fiorenzo Vespasiano           | cooperatori lavoratori | No                   | No                                            |                        | Maschio | 41  | 15/06/2023  | No                                                                 | 6              | Nessuno                                                                                 | No                                                                                             | Vice Presidente                                                                                                                     |
| Giuseppe                      | cooperatori            | No                   | No                                            |                        | Maschio | 45  | 15/06/2023  | No                                                                 | 6              | Nessuno                                                                                 | No                                                                                             | Consigliere                                                                                                                         |

|        |            |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|--------|------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Sgobbo | lavoratori |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|--------|------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

### Modalità di nomina e durata carica

Le modalità di nomina e di durata del Consiglio di Amministrazione della Cooperativa, sono disciplinate dall'art. 38 dello Statuto Sociale che di seguito viene riportato: La società è alternativamente amministrata, con scelta da adottarsi dalla decisione dei soci al momento della loro nomina, da un Amministratore unico o da un Consiglio di Amministrazione. Qualora la decisione dei soci provveda ad eleggere un Consiglio di amministrazione, lo stesso sarà composto da un numero di Consiglieri variabile da tre a nove, e il loro numero sarà determinato di volta in volta prima dell'elezione. L'Amministratore unico o la maggioranza dei componenti il Consiglio di amministrazione è scelta tra i soci cooperatori, oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche. I componenti dell'organo amministrativo durano in carica per il periodo fissato all'atto della nomina; in mancanza di fissazione di termine, essi durano in carica fino a revoca o a dimissioni. Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente ed il Vice Presidente. L'attuale Consiglio di Amministrazione è stato nominato con Delibera di Assemblea dei soci del 15/06/2023, mentre le cariche di Presidente e Vice Presidente, sono state conferite nello stesso giorno nella prima seduta del CdA. La durata del Consiglio di Amministrazione della Cooperativa è di 3 esercizi.

### N. di CDA all'anno

15

### N. medio di partecipanti per ogni anno

3

### Tipologia organo di controllo

Ai sensi della vigente normativa in materia, la Cooperativa non è assoggettata all'obbligo di nomina dell'Organo di controllo.

### *Partecipazione dei soci e modalità:*

| Anno | Assemblea | Data       | Punti OdG | % partecipazione | % deleghe |
|------|-----------|------------|-----------|------------------|-----------|
| 2023 | Ordinaria | 12/02/2023 | 1         | 75,00            | 0,00      |
| 2023 | Ordinaria | 03/06/2023 | 3         | 54,54            | 0,00      |
| 2023 | Ordinaria | 15/06/2023 | 1         | 63,63            | 0,00      |
| 2024 | Ordinaria | 10/02/2024 | 1         | 33,33            | 0,00      |

|      |           |            |   |        |      |
|------|-----------|------------|---|--------|------|
| 2024 | Ordinaria | 17/08/2024 | 2 | 100,00 | 0,00 |
| 2024 | Ordinaria | 05/11/2024 | 2 | 100,00 | 0,00 |
| 2025 | Ordinaria | 22/02/2025 | 1 | 100,00 | 0,00 |
| 2025 | Ordinaria | 05/07/2025 | 2 | 100,00 | 0,00 |

La vita associativa nell'ambito de il Germoglio si svolge in differenti forme e contesti. In prima battuta essa risiede nel lavoro comune finalizzato alla crescita e al benessere dell'organizzazione, che vede fra i perni della propria azione sociale la creazione di lavoro qualificato, sicuro e sostenibile per i propri soci, oltre che per i dipendenti. La partecipazione ai momenti assembleari istituzionali, è promossa tramite incontri preassembleari tenuti nelle varie sedi, tramite una comunicazione capillare a ogni socio tramite un sistema di avvisi via sms e tramite la possibilità, da parte dei soci, di richiedere incontri di gruppo prima e dopo l'assemblea per approfondirne aspetti ritenuti di particolare interesse. Numerose sono poi le iniziative a taglio socio-culturale organizzate nel corso dell'anno.

La partecipazione dei soci alla vita della Cooperativa è inoltre promossa tramite la possibilità di accesso diretto alla dirigenza e al CDA qualora lo ritenga necessario.

## Mappatura dei principali stakeholder

### *Tipologia di stakeholder:*

| Tipologia Stakeholder | Modalità coinvolgimento                                                                                                                                                                                                       |                                               |
|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| Personale             | Il coinvolgimento del personale è garantito dal coordinamento dei servizi, dalle riunioni professionali di equipe e dalle numerose occasioni formative o di confronto tecnico condotte nei diversi settori della Cooperativa. | Informazione, Consultazione, Co-gestione      |
| Soci                  | Oltre alla partecipazione giocata sui canali professionali, i lavoratori che sono soci della Cooperativa prendono parte ai momenti assembleari e alle numerose occasioni di partecipazione sociale già prima descritte.       | Informazione, Consultazione, Co-gestione      |
| Finanziatori          | La Cooperativa opera in partnership con Fondazioni e altri analoghi Enti finanziatori nella coprogettazione di interventi territoriali a taglio sociale e sperimentale.                                                       | Informazione, Consultazione, Co-gestione      |
| Clienti/Utenti        | Sia rispetto agli enti pubblici, principali clienti, sia rispetto agli utenti stessi, l'approccio che caratterizza Il Germoglio è quello della coprogettazione, incentrato sul coinvolgimento attivo tanto dei decisori e     | Informazione, Consultazione, Co-progettazione |

|                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                               |
|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
|                          | degli enti territoriali quanto dei cittadini, delle famiglie e dei singoli che si avvalgono dei nostri servizi.                                                                                                                                                                                             |                                               |
| Fornitori                | Negli anni la partecipazione dei fornitori è stata raffinata e promossa tramite l'individuazione di una filiera di fornitori qualificati che, per questo, hanno potuto essere coinvolti maggiormente nell'ambito della Cooperativa a partire da rapporti di fidelizzazione e di ricerca di sviluppi comuni. | Consultazione                                 |
| Pubblica Amministrazione | Anche rispetto ai committenti la nostra Cooperativa fa largo uso dello strumento della coprogettazione, tramite la ricerca e l'analisi congiunta dei bisogni territoriali e la progettazione partecipata di servizio o interventi specifici.                                                                | Informazione, Consultazione, Co-progettazione |
| Collettività             | Numerose sono le iniziative socioculturali a favore del coinvolgimento della cittadinanza e della collettività. Da quest'anno aggiungeremo la rendicontazione sociale annuale che la nostra cooperativa opera tramite lo strumento del Bilancio Sociale e della sua diffusione tramite diversi canali.      | Informazione                                  |

Percentuale di Partnership pubblico: 50,00%

### ***Tipologia di collaborazioni:***

| <b>Descrizione</b>                | <b>Tipologia soggetto</b>          | <b>Tipo di collaborazione</b> | <b>Forme di collaborazione</b>                                                                             |
|-----------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Galea ODV                         | Organizzazione di volontariato     | Protocollo                    | Coinvolgimento nei progetti ed attività di inserimento socio lavorativo, servizi educativi e di formazione |
| Oratorio Don Siro Colombo ASD-APS | Associazione di promozione sociale | Protocollo                    | Coinvolgimento nei progetti educativi e sportivi                                                           |
| Giov@ni Irpini                    | Associazione di promozione sociale | Protocollo                    | Coinvolgimento nei progetti educativi                                                                      |
| Consorzio Tekform                 | Altro                              | Altro                         | ATS per attività                                                                                           |

|                                                                                                           |               |             |                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                           |               |             | formative                                                                                                                       |
| Consorzio Noesis                                                                                          | Altro         | Altro       | ATS per attività formative                                                                                                      |
| Ministero della Giustizia Casa di Reclusione di Sant'Angelo dei Lombardi "Bartolo, Famiglietti, Forgetta" | Ente pubblico | Convenzione | Coinvolgimento nei progetti ed attività di inserimento socio lavorativo e nelle attività progettuali di volta in volta avanzate |
| Consorzio dei Servizi Sociali "Alta Irpinia" Ambito A3                                                    | Ente pubblico | Convenzione | Coinvolgimento nei progetti ed attività di contrasto alla povertà e nelle attività progettuali di volta in volta avanzate       |

### **Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

**23** questionari somministrati

**1** procedure feedback avviate

### **Commento ai dati**

Dalla rilevazione risulta un gradimento per i descritti settori "Buono". Nessuna criticità è stata rilevata.

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Composizione del personale

| <b>Contratto a tempo Indeterminato</b> | <b>Dirigenti</b> | <b>Quadri</b> | <b>Impiegati</b> | <b>Operati Fissi</b> | <b>Operati Avventizi</b> | <b>Altro</b> |
|----------------------------------------|------------------|---------------|------------------|----------------------|--------------------------|--------------|
| Femmine full-time under 35             | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Femmine full-time tra 35 e 50          | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Femmine full-time over 50              | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Femmine part-time under 35             | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Femmine part-time tra 35 e 50          | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Femmine part-time over 50              | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Maschi full-time under 35              | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Maschi full-time tra 35 e 50           | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Maschi full-time over 50               | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Maschi part-time under 35              | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Maschi part-time tra 35 e 50           | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Maschi part-time over 50               | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |

| <b>Totale maschi</b> | <b>Totale femmine</b> | <b>Totale part-time</b> | <b>Totale full-time</b> | <b>Totale under 35</b> | <b>Totale tra 35 e 50</b> | <b>Totale over 50</b> |
|----------------------|-----------------------|-------------------------|-------------------------|------------------------|---------------------------|-----------------------|
| 0                    | 0                     | 0                       | 0                       | 0                      | 0                         | 0                     |

| <b>Contratto a tempo Determinato</b> | <b>Dirigenti</b> | <b>Quadri</b> | <b>Impiegati</b> | <b>Operati Fissi</b> | <b>Operati Avventizi</b> | <b>Altro</b> |
|--------------------------------------|------------------|---------------|------------------|----------------------|--------------------------|--------------|
| Femmine full-time under 35           | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Femmine full-time tra 35 e 50        | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Femmine full-time over 50            | 0                | 0             | 2                | 0                    | 0                        | 0            |
| Femmine part-time under 35           | 0                | 0             | 2                | 0                    | 0                        | 0            |
| Femmine part-time tra 35 e 50        | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Femmine part-time over 50            | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Maschi full-time under 35            | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Maschi full-time tra 35 e 50         | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Maschi full-time over 50             | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Maschi part-time under 35            | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Maschi part-time tra 35 e 50         | 0                | 0             | 2                | 0                    | 0                        | 0            |
| Maschi part-time over 50             | 0                | 0             | 5                | 0                    | 0                        | 0            |

| <b>Totale maschi</b> | <b>Totale femmine</b> | <b>Totale part-time</b> | <b>Totale full-time</b> | <b>Totale under 35</b> | <b>Totale tra 35 e 50</b> | <b>Totale over 50</b> |
|----------------------|-----------------------|-------------------------|-------------------------|------------------------|---------------------------|-----------------------|
| 7                    | 4                     | 9                       | 2                       | 2                      | 2                         | 7                     |

| <b>Collaborazioni</b>         | <b>Dirigenti</b> | <b>Quadri</b> | <b>Impiegati</b> | <b>Operati Fissi</b> | <b>Operati Avventizi</b> | <b>Altro</b> |
|-------------------------------|------------------|---------------|------------------|----------------------|--------------------------|--------------|
| Femmine full-time under 35    | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Femmine full-time tra 35 e 50 | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Femmine full-time over 50     | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Femmine part-time under 35    | 0                | 0             | 1                | 0                    | 0                        | 0            |
| Femmine part-time tra 35 e 50 | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Femmine part-time over 50     | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Maschi full-time under 35     | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Maschi full-time tra 35 e 50  | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Maschi full-time over 50      | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Maschi part-time under 35     | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Maschi part-time tra 35 e 50  | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Maschi part-time over 50      | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |

| <b>Totale maschi</b> | <b>Totale femmine</b> | <b>Totale part-time</b> | <b>Totale full-time</b> | <b>Totale under 35</b> | <b>Totale tra 35 e 50</b> | <b>Totale over 50</b> |
|----------------------|-----------------------|-------------------------|-------------------------|------------------------|---------------------------|-----------------------|
| 0                    | 1                     | 1                       | 0                       | 1                      | 0                         | 0                     |

| <b>Apprendistato</b>          | <b>Dirigenti</b> | <b>Quadri</b> | <b>Impiegati</b> | <b>Operati Fissi</b> | <b>Operati Avventizi</b> | <b>Altro</b> |
|-------------------------------|------------------|---------------|------------------|----------------------|--------------------------|--------------|
| Femmine full-time under 35    | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Femmine full-time tra 35 e 50 | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Femmine full-time over 50     | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Femmine part-time under 35    | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Femmine part-time tra 35 e 50 | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Femmine part-time over 50     | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Maschi full-time under 35     | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Maschi full-time tra 35 e 50  | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Maschi full-time over 50      | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Maschi part-time under 35     | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Maschi part-time tra 35 e 50  | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Maschi part-time over 50      | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |

| <b>Totale maschi</b> | <b>Totale femmine</b> | <b>Totale part-time</b> | <b>Totale full-time</b> | <b>Totale under 35</b> | <b>Totale tra 35 e 50</b> | <b>Totale over 50</b> |
|----------------------|-----------------------|-------------------------|-------------------------|------------------------|---------------------------|-----------------------|
| 0                    | 0                     | 0                       | 0                       | 0                      | 0                         | 0                     |

| <b>Autonomi</b>     | <b>Dirigenti</b> | <b>Quadri</b> | <b>Impiegati</b> | <b>Operati Fissi</b> | <b>Operati Avventizi</b> | <b>Altro</b> |
|---------------------|------------------|---------------|------------------|----------------------|--------------------------|--------------|
| Femmine under 35    | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Femmine tra 35 e 50 | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Femmine over 50     | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Maschi under 35     | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Maschi tra 35 e 50  | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 1            |
| Maschi over 50      | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |

| <b>Totale maschi</b> | <b>Totale femmine</b> | <b>Totale part-time</b> | <b>Totale full-time</b> | <b>Totale under 35</b> | <b>Totale tra 35 e 50</b> | <b>Totale over 50</b> |
|----------------------|-----------------------|-------------------------|-------------------------|------------------------|---------------------------|-----------------------|
| 1                    | 0                     | 0                       | 0                       | 0                      | 1                         | 0                     |

### **Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)**

#### ***Cessazioni:***

| <b>N.</b> | <b>Cessazioni</b>                     |
|-----------|---------------------------------------|
| 2         | Totale cessazioni anno di riferimento |
| 2         | di cui maschi                         |
| 0         | di cui femmine                        |
| 0         | di cui under 35                       |
| 1         | di cui over 50                        |

### ***Assunzioni/Stabilizzazioni:***

| <b>N.</b> | <b>Assunzioni</b>                     |
|-----------|---------------------------------------|
| 10        | Nuove assunzioni anno di riferimento* |
| 5         | di cui maschi                         |
| 5         | di cui femmine                        |
| 3         | di cui under 35                       |
| 4         | di cui over 50                        |

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

| <b>N.</b> | <b>Stabilizzazioni</b>               |
|-----------|--------------------------------------|
| 0         | Stabilizzazioni anno di riferimento* |
| 0         | di cui maschi                        |
| 0         | di cui femmine                       |
| 0         | di cui under 35                      |
| 0         | di cui over 50                       |

\* da determinato a indeterminato

### ***Composizione del personale per anzianità aziendale:***

|            | <b>In forza al 2025</b> |
|------------|-------------------------|
| Totale     | 10                      |
| > 20 anni  | 0                       |
| 11-20 anni | 0                       |
| 6-10 anni  | 0                       |
| < 6 anni   | 10                      |

| <b>N. dipendenti</b> | <b>Profili</b>               |
|----------------------|------------------------------|
| 10                   | Totale dipendenti            |
| 0                    | Addetti ai servizi ausiliari |
| 0                    | Addetti mensa                |
| 4                    | Addetti pulizie              |
| 2                    | Amministrativi               |
| 0                    | animatori/trici              |
| 0                    | assistenti all'infanzia      |
| 0                    | Assistenti di base           |
| 0                    | assistenti domiciliari       |
| 1                    | Assistenti sociali           |
| 0                    | Ausiliari                    |
| 0                    | autisti                      |
| 0                    | camerieri/e                  |
| 0                    | Capo ufficio                 |
| 0                    | Commessi                     |

|   |                                           |
|---|-------------------------------------------|
| 1 | Coordinatori                              |
| 0 | cuochi/e                                  |
| 0 | Custodi                                   |
| 0 | Direttrice                                |
| 0 | Educatori                                 |
| 0 | Fisioterapisti                            |
| 0 | Impiegati                                 |
| 0 | Infermieri                                |
| 0 | logopedisti/e                             |
| 0 | mediatori/trici culturali                 |
| 0 | operai/e                                  |
| 0 | Operatori igiene ambientale               |
| 0 | operatori/trici agricoli                  |
| 0 | Operatori servizi turistici               |
| 2 | Operatori sociali                         |
| 0 | Operatori socio sanitari                  |
| 0 | psicologi/ghe                             |
| 0 | Responsabile di area aziendale strategica |
| 0 | Segretarie                                |
| 0 | sociologi/ghe                             |
| 0 | Altro                                     |

| N. tirocini, stage e servizio civile |                                     |
|--------------------------------------|-------------------------------------|
| 4                                    | Totale tirocini e stage             |
| 3                                    | di cui tirocini e stage             |
| 1                                    | di cui volontari in Servizio Civile |

***Livello di istruzione del personale occupato:***

| N. Lavoratori |                      |
|---------------|----------------------|
| 0             | Dottorato di ricerca |
| 0             | Master di II livello |
| 3             | Laurea Magistrale    |
| 0             | Master di I livello  |

|   |                             |
|---|-----------------------------|
| 1 | Laurea Triennale            |
| 0 | Diploma di scuola superiore |
| 6 | Licenza media               |
| 0 | Altro                       |

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

| <b>N. totale</b> | <b>Tipologia svantaggio</b>                                                                                                                    | <b>di cui dipendenti</b> | <b>di cui in tirocinio/stage</b> |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------------|
| 8                | Totale persone con svantaggio                                                                                                                  | 5                        | 3                                |
| 1                | persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91                                                                                          | 0                        | 1                                |
| 0                | persone con disabilità psichica L 381/91                                                                                                       | 0                        | 0                                |
| 0                | persone con dipendenze L 381/91                                                                                                                | 0                        | 0                                |
| 0                | persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91                                                                | 0                        | 0                                |
| 6                | persone detenute e in misure alternative L 381/91                                                                                              | 4                        | 2                                |
| 1                | persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco | 1                        | 0                                |

**1** lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

**0** lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

***Volontari***

| <b>N. volontari</b> | <b>Tipologia Volontari</b>          |
|---------------------|-------------------------------------|
| 1                   | Totale volontari                    |
| 0                   | di cui soci-volontari               |
| 1                   | di cui volontari in Servizio Civile |

## Attività di formazione e valorizzazione realizzate

### *Formazione professionale:*

| Ore totali | Tema formativo                                          | N. partecipanti | Ore formazione pro-capite | Obbligatoria/ non obbligatoria | Costi sostenuti |
|------------|---------------------------------------------------------|-----------------|---------------------------|--------------------------------|-----------------|
| 6          | Formazione Risorse ISO 90012015; Ruoli e Responsabilità | 6               | 6,00                      | Si                             | 0,00            |

### *Formazione salute e sicurezza:*

| Ore totali | Tema formativo | N. partecipanti | Ore formazione pro-capite | Obbligatoria/ non obbligatoria | Costi sostenuti |
|------------|----------------|-----------------|---------------------------|--------------------------------|-----------------|
| 0          | Primo Soccorso | 2               | 8,00                      | Si                             | 0,00            |

### *Altra formazione:*

| Ore totali | Tema formativo | N. partecipanti | Ore formazione pro-capite | Obbligatoria/ non obbligatoria | Costi sostenuti |
|------------|----------------|-----------------|---------------------------|--------------------------------|-----------------|
|            |                |                 |                           |                                |                 |

## Natura delle attività svolte dai volontari

La Cooperativa il Germoglio non si avvale di soci volontari.

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

|                     | Tipologia compenso | Totale Annuo Lordo |
|---------------------|--------------------|--------------------|
| Membri Cda          | Non definito       | 0,00               |
| Organi di controllo | Non definito       | 0,00               |

|           |              |      |
|-----------|--------------|------|
| Dirigenti | Non definito | 0,00 |
| Associati | Non definito | 0,00 |

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL applicato ai lavoratori: Cooperative Sociali**

### **Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

La Cooperativa Il Germoglio nel corso del 2025 ha rispettato il rapporto 1/8 tra le retribuzioni annue lorde massime e minime dei lavoratori dipendenti.

### **In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **La Cooperativa il Germoglio non si avvale di soci volontari. Tuttavia, è presente un regolamento che disciplina i rimborsi spesa dei soci.**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

La Cooperativa è ampiamente impegnata a fianco degli enti committenti e dei decisori pubblici nella progettazione e gestione di misure a contrasto della povertà e a favore della conciliazione vita lavoro dei cittadini. In secondo luogo, tramite la progettazione per bandi di finanziamento, il Germoglio contribuisce all'attivazione territoriale di risorse comunitarie, sia in modo diretto (bandi europei) sia indiretto (bandi POR FSE Regione Campania).

**Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

Nell'ambito degli organi apicali, CDA, non vi sono donne.

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

I titoli di studio sono mediamente adeguati e non superiori al tipo di mansioni in cui sono inquadrati i lavoratori.

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

L'azione della Cooperativa sul territorio consente, proporzionalmente al suo sviluppo commerciale, di creare e garantire nuovi posti di lavoro qualificati. La maggior parte dei lavoratori sono assunti a tempo determinato.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

Nell'ambito dei servizi gestiti numerosi sono i progetti di empowerment personale condotti a beneficio di persone svantaggiate.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita**

**(Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Oltre agli specifici progetti di empowerment personale e del nucleo familiare, numerosi sono gli utenti per i quali è stato possibile garantire un generale innalzamento delle condizioni di qualità della vita, ad esempio in relazione ai detenuti e/o affidati e alle loro famiglie.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

Non rilevabile

**Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

L'ambito di azione della cooperativa consente la costruzione di un sistema di offerta integrato che spazia fra diversi target di utenza e di diverse tipologie di servizio.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non rilevabile

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non rilevabile

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non rilevabile

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

Non rilevabile

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):**

Non rilevabile

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

Non rilevabile

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

Non rilevabile

**Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

Non rilevabile

**Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non rilevabile

**Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

Non rilevabile

### **Output attività**

L'output delle attività è rappresentato dall'empowerment socio-territoriale e dall'incremento della qualità della vita delle persone prese in carico.

### **Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)**

| <b>N. totale</b> | <b>Categoria utenza</b>                               | <b>Di cui nuovi lavoratori dipendenti nell'ultimo anno</b> | <b>Di cui nuovi tirocinanti assunti nell'ultimo anno</b> |
|------------------|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| 0                | persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91 | 0                                                          | 0                                                        |
| 0                | soggetti con                                          | 0                                                          | 0                                                        |

|   |                                                                                                                                                |   |   |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|
|   | disabilità psichica L 381/91                                                                                                                   |   |   |
| 0 | soggetti con dipendenze L 381/91                                                                                                               | 0 | 0 |
| 4 | persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91                                                                             | 3 | 0 |
| 0 | persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91                                                                | 0 | 0 |
| 1 | persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco | 1 | 0 |

Durata media tirocini (mesi) 6 e 100,00% buon esito

### **Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne:** 1

**Tipologia:** Cerimonia di attivazione del Centro Servizi - Pronto Intervento Sociale e inaugurazione dell'Emporio Solidale.

### **Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

Non rilevabile.

### **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

Non rilevabile.

**Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

La Cooperativa ha confermato nel corso dell'anno 2025 il possesso della certificazione del Sistema di qualità conforme alla normativa ISO 9001:2015.

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?**

No

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?**

No

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?**

No

**Explicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Non rilevabile.

**Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

Non rilevabile.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

|                                                                                                       | 2025        | 2024         | 2023         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------------|--------------|
| Contributi pubblici                                                                                   | 58.029,00 € | 43.284,00 €  | 24.958,00 €  |
| Contributi privati                                                                                    | 13.000,00 € | 0,00 €       | 32.000,00 €  |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi                | 0,00 €      | 0,00 €       | 0,00 €       |
| Ricavi da altri                                                                                       | 0,00 €      | 0,00 €       | 0,00 €       |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...) | 698,00 €    | 146.418,00 € | 203.268,00 € |
| Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento                                             | 0,00 €      | 0,00 €       | 0,00 €       |
| Ricavi da Privati-Imprese                                                                             | 2.656,00 €  | 0,00 €       | 0,00 €       |
| Ricavi da Privati-Non Profit                                                                          | 14.729,00 € | 2.868,00 €   | 0,00 €       |
| Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative                                                              | 168,00 €    | 0,00 €       | 4.700,00 €   |
| Totale                                                                                                | 89.280,00 € | 192.570,00 € | 264.926,00 € |

#### *Patrimonio:*

|                              | 2025         | 2024         | 2023         |
|------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Capitale sociale             | 20.100,00 €  | 19.500,00 €  | 20.800,00 €  |
| Totale riserve               | 159.893,00 € | 127.290,00 € | 99.608,00 €  |
| Utile/perdita dell'esercizio | 0,00 €       | 33.562,00 €  | 28.538,00 €  |
| Totale Patrimonio netto      | 208.394,00 € | 180.352,00 € | 148.946,00 € |

#### *Conto economico:*

|                                                 | 2025        | 2024        | 2023        |
|-------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Risultato Netto di Esercizio                    | 28.348,00 € | 33.562,00 € | 28.538,00 € |
| Eventuali ristorni a Conto Economico            | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |
| Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE) | 31.114,00 € | 38.847,00 € | 38.024,00 € |

### ***Composizione Capitale Sociale:***

| <b>Capitale sociale</b>                          | <b>2025</b> | <b>2024</b> | <b>2023</b> |
|--------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| capitale versato da soci operatori lavoratori    | 5.100,00 €  | 4.500,00 €  | 5.800,00 €  |
| capitale versato da soci operatori volontari     | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |
| capitale versato da soci operatori fruitori      | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |
| capitale versato da soci persone giuridiche      | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |
| capitale versato da soci sovventori/finanziatori | 15.000,00 € | 15.000,00 € | 15.000,00 € |

| <b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b> | <b>2025</b> |
|----------------------------------------------------|-------------|
| cooperative sociali                                | 0,00 €      |
| associazioni di volontariato                       | 0,00 €      |

### ***Valore della produzione:***

|                                                                           | <b>2025</b>  | <b>2024</b>  | <b>2023</b>  |
|---------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE) | 105.599,00 € | 209.514,00 € | 297.454,00 € |

### ***Costo del lavoro:***

|                                                                        | <b>2025</b> | <b>2024</b>  | <b>2023</b>  |
|------------------------------------------------------------------------|-------------|--------------|--------------|
| Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)        | 9.826,00 €  | 113.617,00 € | 146.238,00 € |
| Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE) | 5.341,00 €  | 0,00 €       | 5.729,00 €   |
| Peso su totale valore di produzione                                    | 14,36 %     | 54,22 %      | 51,08 %      |

### **Capacità di diversificare i committenti**

#### ***Fonti delle entrate 2025:***

| <b>2025</b>             | <b>Enti pubblici</b> | <b>Enti privati</b> | <b>Totale</b> |
|-------------------------|----------------------|---------------------|---------------|
| Vendita merci           | 0,00 €               | 168,00 €            | 168,00 €      |
| Prestazioni di servizio | 695,00 €             | 17.384,00 €         | 18.079,00 €   |

|                         |             |             |             |
|-------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Lavorazione conto terzi | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |
| Rette utenti            | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |
| Altri ricavi            | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |
| Contributi e offerte    | 0,00 €      | 13.000,00 € | 13.000,00 € |
| Grants e progettazione  | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |
| Altro                   | 58.029,00 € | 0,00 €      | 58.029,00 € |

***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

| 2025                        | Enti pubblici | Enti privati | Totale      |
|-----------------------------|---------------|--------------|-------------|
| Servizi socio-assistenziali | 0,00 €        | 0,00 €       | 0,00 €      |
| Servizi educativi           | 0,00 €        | 0,00 €       | 0,00 €      |
| Servizi sanitari            | 0,00 €        | 0,00 €       | 0,00 €      |
| Servizi socio-sanitari      | 0,00 €        | 0,00 €       | 0,00 €      |
| Altri servizi               | 695,00 €      | 17.552,00 €  | 18.247,00 € |
| Contributi                  | 58.029,00 €   | 13.000,00 €  | 71.029,00 € |

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:***

|                           | 2025        |         |
|---------------------------|-------------|---------|
| Incidenza fonti pubbliche | 58.724,00 € | 65,78 % |
| Incidenza fonti private   | 30.552,00 € | 34,22 % |

### **Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Normali e consuete iniziative di sensibilizzazione alla raccolta fondi per le iniziative statutarie.

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

Non rilevabile.

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:

Non rilevabile.

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Non rilevabile.

### Politiche e modalità di gestione di tali impatti

#### *Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:*

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: Pannelli solari

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: Caldaia a Condensazione e impianto fotovoltaico veicoli metano

#### *Educazione alla tutela ambientale:*

| Tema formativo | Ore totali | N. partecipanti | Personale/comunità locale |
|----------------|------------|-----------------|---------------------------|
|----------------|------------|-----------------|---------------------------|

#### *Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:*

| Titolo<br>Eventi/iniziative | Tema | Luogo | Destinatari |
|-----------------------------|------|-------|-------------|
|-----------------------------|------|-------|-------------|

### Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

#### *Indice dei consumi:*

|                                                                      | Consumi anno di riferimento |
|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| Energia elettrica: consumi energetici (valore) in kWh (chilowattora) | 0                           |
| Gas/metano: emissione CO <sub>2</sub> annua in kg CO <sub>2</sub> eq | 0                           |
| Carburante in litri                                                  |                             |
| Acqua: consumo d'acqua annuo in m <sup>3</sup>                       | 0                           |
| Rifiuti speciali prodotti in Kg                                      |                             |
| Carta in Kg                                                          |                             |
| Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati in Kg                    |                             |

Non rilevabile.

## **9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI**

### **Tipologia di attività**

**Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione**

Non rilevabile.

## **10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Non rilevabile.

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

Non rilevabile.

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

Non rilevabile.

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

Non rilevabile.

## 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 -"Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);



### **Relazione organo di controllo**

La cooperativa non è soggetta all'obbligo.